

恒丰银行杭州分行社会招聘岗位情况表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	杭州分行	公司金融部 公司业务产品管理岗	专业类	1	杭州	1. 负责配合总行开展基础资产类产品及中间业务产品管理； 2. 整合现有和创新对公产品，组织开展各类对公产品营销推动、培训推广； 3. 负责分行公司金融产品管理及创新，搭建产品支持服务平台； 4. 负责新业务资格的申请，牵头对公客户综合金融解决方案的制定与实施。	1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 从事公司业务管理或营销岗位工作年限3年（含）以上，熟悉国家发展趋势、行业产业政策，熟练掌握银行业务知识及营销技能； 4. 有较强的业务统筹、营销能力，有业务发展战略制定及执行能力，工作主动细致、善于沟通。
2	杭州分行	零售金融部 业务督导岗	专业类	2	杭州	1. 负责机构营销人员的零售产品业务培训及督导； 2. 负责业绩欠佳人员的跟踪营销及回炉再造培训工作； 3. 完成职责范围内的其他工作。	1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 4. 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力； 5. 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
3	杭州分行	财富管理中心 投资顾问	专业类	1	杭州	1. 以客户为中心，协助财富管理中心客户经营，促进私人银行业务发展，协助提升财富管理中心营销人员的资产配置能力、财富保障及传承规划水平和业务经营指标； 2. 在私行客户经理服务客户过程中，参与客户会谈，负责指导、审核客户经理出具的投资建议书，为客户提供资产配置服务； 3. 协助财富管理中心负责人做好本中心管理及营销活动策划工作； 4. 熟练运用专业研究辅助工具，对境外宏观经济、政策形势和金融市场进行研究分析，举办面向私行客户的市场分析、投资策略报告会。	1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上财富管理领域相关岗位工作经验，有投资分析或市场研究领域经验；有高度的责任心，良好的职业操守，对投资市场有较深理解，有较强的逻辑分析能力和思考能力。
4	杭州分行	信用卡直销团队 销售主任	销售类	1	杭州	1. 负责带领团队完成信用卡营销工作及团队考核任务； 2. 负责团队销售代表日常业务管理； 3. 负责信用卡直销团队的培训工作； 4. 完成职责范围内的其他工作。	1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 具有较强的信用卡市场开拓能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神。
5	杭州分行	交易银行部 产品经理岗	专业类	1	杭州	1. 负责交易银行各项产品的营销规划和业务推动，以及对重点目标客户的立项营销； 2. 熟练掌握交易银行产品流程以及业务规划，并实时校正提出合理建议和意见； 3. 负责经营机构授信客户涉及交易银行业务的授信方案设计和产品设计； 4. 负责经营机构客户经理和重点客户的培训、产品营销和定期回访； 5. 负责交易银行各项产品的宣传培训、销售规划和组织推动、技术支持和售后服务； 6. 负责市场数据、行业数据、同业数据、目标客户数据、产品案例等收集、整理、分析； 7. 重大事项报告以及领导安排的其他工作。	1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、国际贸易等专业毕业，CET6或相当水平； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年以上商业银行公司金融、交易银行产品经理等相关岗位工作经验； 4. 熟练掌握和运用各项国内国际惯例及监管政策； 5. 具备较高的专业素质，具有较强的沟通能力、语言文字表达能力、领悟能力和分析能力，有较强的责任心和团队精神，能承受较大的工作压力； 6. 拥有CDCS、CSDG、CITF、FCI等证书者尤佳。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
6	杭州分行	投资银行部 产品经理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 做好项目注册、债券发行、后续管理等工作； 2. 关注与投行业务对接的项目机会，推动业务营销和创新； 3. 做好与总分行相关部门的协同协调，为经营单位提供全方位的有效服务； 4. 负责部门业务情况分析、业务培训、管理考核等综合工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、国际贸易等专业毕业，CET6或相当水平； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 有投行业务经验或CPA\CFA证书者尤佳。
7	杭州分行	普惠业务部 普惠业务综合规划岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责开展普惠市场调研，分析市场形势和监管政策，协助制定并组织开展营销策略和推广活动； 2. 负责普惠金融业务全流程营销管理与推动，负责条线业务产品培训、信息收集、整理、分析和运用； 3. 负责牵头推进乡村振兴等社会责任工作； 4. 负责做好乡村振兴、脱贫攻坚等相关政策研究、案例总结工作； 5. 负责协助建立普惠金融人才队伍，开展普惠金融从业人员培训、考试、考核等； 6. 负责协助落实“五专”经营机制要求，推动完善分行普惠金融管理体系，做好政策传达和督导落实工作； 7. 负责普惠金融风险管理工作； 8. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄35周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 4. 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力； 5. 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力。
8	杭州分行	授信管理部 贷后管理岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责指导和督办经营部门的贷后检查工作； 2. 负责组织和实施分行贷款风险分类工作； 3. 负责按要求完成信贷管理系统中授信后管理相关工作； 4. 负责分行授信后管理工作的检查、督导，对授信企业进行动态监测，包括定期和不定期开展各类现场和非现场检查等； 5. 及时监控分行信贷资产情况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作； 6. 负责信贷系统的管理、维护； 7. 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作； 8. 负责做好授信后管理相关业务指导、培训工作； 9. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 4. 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。
9	杭州分行	信用审批部 审查岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对授信业务进行审查及评级工作，并上报分行授信评审会审议； 2. 参与制定相关信贷政策或制度，组织开展信贷人员的专业培训； 3. 参与完成部门布置的行业调研、风险管理工作； 4. 完成部门交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）相关岗位工作经历。
10	杭州分行	法律合规部 法律事务岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 对分行经营管理事项及相关法律文件的合法性进行审核，对相关法律风险进行识别，提出法律风险防控措施； 2. 负责参与对分行相关决策、政策合法性的论证，参与新产品研发的合法合规性调研和论证； 3. 主动做好法律风险控制，针对业务办理过程中发现的法律风险点，及时出具风险提示； 4. 为辖属各单位提供法律咨询服务，以书面或口头形式解答相关法律问题； 5. 负责收集整理立法动态和各种相关资料，为正确把握法律、法规和制度提供依据； 6. 做好分行诉讼案件归口管理工作；参与管理、指导、协调处理辖内除不良业务及其衍生诉讼以外的各类诉讼、仲裁案件；按时完成诉讼信息的统计和上报任务；跟进分行重大及专班案件处置； 7. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，法律相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具备2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉经济法、公司法、合同法、劳动法等相关法律法规； 4. 具备较强的责任心和良好的沟通协调能力； 5. 具有法律资格证或律师执业证书，金融相关资格证书。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
11	杭州分行	人力资源部（党委组织部） 人力资源岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助制定、完善分行薪酬、福利等相关管理制度和流程； 2. 编制人力费用预算，监督薪酬福利费用执行，做好人事费用总额的计划与管控； 3. 根据各条线管理部门提供的考核数据，做好工资等级调整、绩效工资和奖金的汇总和核算； 4. 负责分行本级和同城机构每月工资的发放，监督和指导二级分行工资发放，确保核算准确，过程规范、发放及时； 5. 负责延期绩效的计提和台账记录，做好问责执行和延期绩效责任认定扣罚、追索及返还事宜； 6. 做好社会保险、住房公积金、补充医疗保险、企业年金及分行员工福利执行审核等各项事务的管理与服务工作； 7. 负责人力资源系统薪酬模块的信息化管理与更新工作； 8. 各类薪酬各类报表数据的统计、巡查、审计等工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 中共党员； 4. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉人力资源各项业务，包括劳动关系管理、培训管理、招聘管理、薪酬管理、干部管理等； 5. 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
12	杭州分行	办公室 新闻宣传岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责银行内外部宣传（包括信息稿件采写、内刊编辑、媒体联络、公众号维护、广告等）、舆情管理及处置、企业文化活动组织等； 2. 负责党宣相关工作，包括意识形态、党委理论学习中心组等； 3. 负责综合文字材料等； 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，新闻、中文或经济等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的文字能力、协调能力和公关能力，适应高强度工作； 5. 熟悉公众号等新媒体运营。
13	杭州分行	办公室 综合文秘岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责收文管理，包括文件的收文、拟办、督办、传递、清退、销毁等工作； 2. 负责发文管理，包括各类文件的核稿、审批、打印、报送等工作； 3. 负责各类文件的起草、审核及传递报送工作； 4. 负责分行全行性会议的管理； 5. 负责保密相关工作； 6. 负责分行综合性或专题性材料、领导讲话的起草撰写； 7. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，中文、新闻、法律或经济等相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 具有较强的文字能力、协调能力，适应高强度工作。
14	杭州分行	金融科技部 需求测试支持岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协同分行业务部门走访客户，调研系统开发需求。负责协调项目所需各项资源，与关联部门及合作方进行沟通； 2. 根据分行业务部门提出的需求完成需求受理、需求分析，确定需求基线。组织完成需求评审、立项工作； 3. 制定项目预算并按计划推进项目落地。组织推动项目启动、系统开发、测试、投产及科技外包管理等； 4. 组织系统业务技术验收测试，制定项目测试计划及测试方案，跟踪测试进度，完成系统测试报告； 5. 对接总行，组织落实相关培训及系统推广工作，对系统上线情况进行后评估； 6. 负责相关分行特色系统的运行维护工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历，计算机相关专业； 2. 年龄40周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 有金融行业从业经验者优先。
15	杭州分行	运营管理部 检查辅导岗	专业类	1	杭州	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责分行运营风险管理工作； 2. 负责开展对各机构现场、非现场检查，包括会计结算、现金出纳、账户管理、视频监控等运营业务检查； 3. 负责开展运营条线检查辅导及培训； 4. 负责下发各类风险提示； 5. 负责对接总行各类检查等； 6. 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历； 2. 年龄35周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上运营相关工作经验3年，有营业经理、运营管理部工作经验尤佳； 4. 具备一定文字功底和PPT能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
16	杭州分行	二级分行行领导副职	管理类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助分行负责人围绕年度经营计划开展分行各项业务，协助分行负责人完成本行各项计划和任务； 2. 协助分行负责人安排分行工作，完成分管的有关工作； 3. 带领分行人员做好客户的营销与业务拓展工作； 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
17	杭州分行	支行行长	管理类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕年度经营计划，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总分行相关业务条线工作指引； 3. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学（含）以上学历； 2. 年龄50周岁（含）以下； 3. 具有5年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
18	杭州分行	支行行领导副职	管理类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展支行各项业务，协助支行负责人完成本行各项计划和任务； 2. 协助支行负责人安排支行工作，完成分管的有关工作； 3. 带领支行人员做好客户的营销与业务拓展工作； 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学（含）以上学历或硕士学位（含）以上，经济、金融、财会等相关专业（银行从业10年以上者，可放宽至大学以上）； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有3年（含）以上相关岗位工作经历，同级职务或下一级职务任职年限满2年； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源； 5. 无不良从业记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
19	杭州分行	普惠金融客户经理岗	销售类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责普惠金融业务市场营销与拓展； 2. 负责对小微企业、个体工商户、一般自然人进行信贷调查、分析、评估与风控，开展普惠金融信贷投放工作； 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行各项普惠产品和当地市场环境； 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源者优先。
20	杭州分行	对公客户经理岗	销售类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责开展客户信息收集、整理和分析，实施全行业务发展战略和营销策略； 2. 负责开展客户的营销，拓展并维护良好的客户关系； 3. 负责客户的贷前调查、贷中管理、贷后检查和收贷收息，以及其他各种金融产品与服务的综合营销。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有较强的工作责任心和团队协作精神，具有丰富的客户资源。
21	杭州分行	零售客户经理岗	销售类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 1. 直接服务于个人客户并承担相关业务的拓展，包括个人负债类产品、个人资产类产品和个人中间业务类产品； 2. 负责建立并维护客户关系，组织实施营销活动，做好尽职调查、业务落地、内部协调、贷后管理和客户续约等工作； 3. 负责办理职责权限范围内的其他业务。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 2. 年龄45周岁（含）以下； 3. 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 4. 熟悉银行各项零售产品和当地市场环境； 5. 具备较好的市场拓展、沟通协调以及风险识别、控制能力，掌握一定的会计和财务知识，有客户资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
22	杭州分行	理财经理岗	销售类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 负责本行发行的个人理财产品的营销和总、分行组织的营销活动的落实； 负责客户的营销，依托CRM系统，实现对客户的维护、产品交叉营销、客户挖潜、产品和服务使用率的提升； 负责客户信息资料的搜集、完善、整理与建档； 负责潜在客户的营销，通过有针对性的服务，将其转化和提升为本行客户； 针对客户和潜在客户设计个性化理财方案，进行一对一的理财服务； 严格按照理财产品说明书、产品合约及风险揭示书等销售文件里的信息和相关管理规定，对客户进行风险提示，按照“双录”要求完成销售。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上或全日制大专（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行相关岗位工作经验； 热爱理财岗位工作，具有较强的人际沟通能力、产品营销能力和组织协调能力； 具有AFP/CFP证书及证券、保险、外汇、基金从业资格证书。
23	杭州分行	综合柜员岗	技能类	若干	浙江省	<ol style="list-style-type: none"> 负责在业务受理范围内正确、高效办理各项业务，负责支行日常柜面及后台的账务处理工作； 负责按要求领用、保管、上缴现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品，积极配合各项内外部检查； 负责相应会计档案的装订、保管及各类数据、报告的报送工作； 负责掌握银行会计结算相关制度规定及文明规范服务标准。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学（含）以上学历； 年龄35周岁（含）以下； 具有2年（含）以上银行柜员岗位工作经验； 年轻、形象气质佳； 具备反洗钱从业资格证书。
24	杭州分行	义乌支行办公室人力资源管理岗	专业类	1	金华	<ol style="list-style-type: none"> 负责统筹制定本机构人力资源发展规划和人力资源配置规划； 负责员工关系管理相关工作，做好人力资源数据维护及统计工作； 根据年度经营计划，制定人员编制计划，组织开展招聘等工作； 根据年度发展计划及培训需求，制定年度培训计划，建立完整的培训体系，组织培训计划的实施及培训效果检视； 完成部门交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉人力资源各项业务，包括劳动关系管理、培训管理、招聘管理、薪酬管理、干部管理等； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力；具备较强的文字综合和语言表达能力，具备较强的保密意识。
25	杭州分行	义乌支行零售金融部负责人	管理类	1	金华	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定并组织实施零售业务的发展规划及营销策略； 负责零售客户关系管理，推动零售客户营销体系建设； 指导及协助做好各类零售业务营销；制定零售业务相关管理制度；负责零售客户经理管理及培训，对零售业务情况进行考核及资源分配。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，会计、审计等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验； 熟悉零售业务政策及产品等。
26	湖州分行	零售金融部负责人	管理类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 负责制定并组织实施零售业务的发展规划及营销策略； 负责零售客户关系管理，推动零售客户营销体系建设； 指导及协助做好各类零售业务营销；制定零售业务相关管理制度；负责零售客户经理管理及培训，对零售业务情况进行考核及资源分配。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，会计、审计等相关专业； 年龄45周岁（含）以下； 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验； 熟悉零售业务政策及产品等。
27	湖州分行	零售金融部零售业务管理岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 负责各类零售产品管理，为内外部客户提供零售金融咨询及意见、建议； 开展零售产品推广及维护，与监管机构相关部门对接，牵头分行零售金融产品普及和培训； 负责部门各类报告、通知等文字材料的撰写； 完成岗位职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有3年（含）以上银行相关岗位工作经验，了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉银行产品和业务； 具有较强的工作责任心、职业道德和风险鉴别能力； 具有独立的行业、市场和客户分析能力，较强的文字表达、交流沟通和组织协调能力； 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
28	湖州分行	风险管理部 贷后管理岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 负责指导和督办经营部门的贷后检查工作； 负责组织和实施分行贷款风险分类工作； 负责按要求完成信贷管理系统中授信后管理相关工作； 负责分行授信后管理工作的检查、督导，对授信企业进行动态监测，包括定期和不定期开展各类现场和非现场检查等； 及时监控分行信贷资产情况，做好风险预警工作，督导不良授信业务催收、化解工作； 负责信贷系统的管理、维护； 负责按规定做好经营单位授信后信贷档案资料的收集、整理、检查和归档工作； 负责做好授信后管理相关业务指导、培训工作； 完成领导交办的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年以上国有银行、股份制商业银行或上市银行等相关岗位工作经验； 具有较好的分析判断能力、风险控制能力、沟通协调能力和综合管理能力。
29	湖州分行	计财运营部 财务会计岗	专业类	1	湖州	<ol style="list-style-type: none"> 负责财务管理相关工作，监督损益核算的真实性和准确性，制定费用预算，并定期监督预算执行情况，形成费用分析报告； 负责税收管理工作，研究国家税收政策，确定本行税收筹划策略并组织实施； 负责服务价格管理工作，包括服务价格信息披露管理、服务价格投诉管理及问责机制建设等与服务价格相关的工作； 负责固定资产综合管理。编制年度固定资产投资计划并监督执行，组织固定资产清查工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历； 年龄40周岁（含）以下； 具有2年（含）以上相关岗位工作经验； 具有较好的财务专业能力，具有财务类相关证书尤佳。
30	杭州分行	综合管理部 负责人	管理类	3	湖州、 嘉兴、 台州	<ol style="list-style-type: none"> 根据党支部安排，负责党务工作的牵头组织、推动落实； 负责办公文秘、新闻宣传、舆情管理等各项工作，做好单位各项活动、会议的组织协调以及内外部联络管理等各项办公室条线工作，保障全行规范有序运营； 负责安全保卫工作，抓好物防、人防、技防建设，落实全行安全防范教育、管理和检查等事项，做好“三防一保”工作，保障全行安全稳定运行。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，担任同级职务或下一级职务任职满2年； 熟悉国家经济金融方针政策，熟悉商业银行运行模式和相关业务； 具有较强的人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备较强的文字综合和语言表达能力，具备良好的职业操守、责任心强。
31	杭州分行	综合管理岗	专业类	4	杭州、 湖州、 嘉兴、 台州	<ol style="list-style-type: none"> 负责组织起草本单位领导综合文字材料，起草向上级行汇报的综合报告等； 负责本单位党建相关工作； 负责协助制定本单位公文管理制度，分办、处理系统内外部公文，负责本单位相关规章制度文件的审核、编排、登记、印发及档案移交等工作； 负责协助重大事项报告制度的修订、重检等；负责重大事项的信息收集、整理、报告、对外报送以及督促后续处置工作； 负责本单位新闻宣传、媒介广告管理、外部评优评先等工作； 负责声誉风险监测预警、排查、研判、评估、处置等各项工作，严控重大声誉风险事件发生，提升本单位声誉风险管理水平。负责信访稳定工作； 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学（含）以上学历，经济、金融、财会等相关专业； 年龄40周岁（含）以下； 具有3年（含）以上相关岗位工作经验，熟悉办公室管理或党建相关工作，具有较强的学习能力、文字写作能力、抗压能力； 具备较强责任心，原则性强，为人公道正派，吃苦耐劳。
合计				29	---	---	---

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年12月31日