

## 附件

恒丰银行总行战略发展部等14个部门社会招聘岗位情况表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	战略发展部	行业研究岗	1	济南	专业类-资深经理	<p>1. 产业行业发展研究。研究产业竞争状况、商业模式、发展趋势，聚焦绿色金融、优势制造、产业梯度转移、乡村振兴、新动能、大消费等国家重点战略开展研究，为业务经营决策提供参考。</p> <p>2. 行业区域策略研究。围绕粤港澳大湾区、长三角、京津冀、成渝双城、长江经济带等核心城市群开展经济发展趋势研究，服务全行经营和战略发展。</p> <p>3. 金融发展及政策研究。聚焦金融前沿问题，围绕服务国家经济转型升级、金融服务实体经济、金融支持扩大消费等，进行战略、监管及产业政策、业务发展、同业竞争等研究。</p> <p>4. 决策信息研究和解读。围绕当前社会热点、最新政策、行业及产业信息、难点问题等，搜集整理与全行经营发展有关的经济金融及产业信息，为全行经营管理提供信息参阅。</p>	<p>1. 全日制本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有6年及以上宏观经济或行业研究领域研究相关工作经验。</p> <p>4. 具备党政机关、监管机构、银行、券商、基金、投行工作经历优先。</p> <p>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>
2	战略发展部	战略推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<p>1. 参与总行战略发展规划、改革发展等重大政策的研究、起草、宣贯、组织实施、检视、监督、考核等工作。</p> <p>2. 参与各类战略合作项目的研究和实施。</p> <p>3. 参与调查研究工作。围绕宏观经济政策、行业发展状况、战略执行情况等领域，参与部门调查研究工作。</p>	<p>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有3年及以上金融机构、行政机关、事业单位工作经历，且具有项目管理、战略研究、政策研究、行业研究、规划管理、改革管理、综合文秘、财务分析相关岗位工作经验。</p> <p>4. 具有数字化相关教育背景、资格证书、项目经验者优先。</p> <p>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
3	审计部	审计岗1	3	济南	专业类-资深专员	<p>1. 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等；参与拟订审计规划及工作计划初稿；跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>2. 现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出改进建议，监督整改；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作；对审计发现的问题提出初步问责建议。</p> <p>3. 非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况；编制非现场预警核查报告和简报；监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议；监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>5. 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p>	<p>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有银行、股份制商业银行、城市商业银行、外审机构或有金融监管职能性质工作单位3年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务工作经验。</p> <p>4. 有信息科技审计、数据分析、数据建模经验的优先。</p> <p>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	审计部	审计岗2	1	上海	专业类-资深经理	<p>1. 审计制度和计划管理。参与编写审计制度、审计方案及审计手册等；参与拟订审计规划及工作计划初稿；跟踪行内新业务和新制度及外部监管变化，及时提出调整审计制度和审计方案的意见和建议等。</p> <p>2. 现场审计。参与各类审计项目，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出改进建议，监督整改；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作；对审计发现的问题提出初步问责建议。</p> <p>3. 非现场审计。参与非现场风险排查和预警处理工作，并跟进风险点整改情况；编制非现场预警核查报告和简报；监督辖非现场预警发现的问题进行整改，并跟踪整改情况。</p> <p>4. 监督评价及咨询。对审计发现的问题提出审计意见及建议；监督审计发现问题的整改及后续审计，提出初步问责建议，及时更新问题库。</p> <p>5. 审计数据分析及运用工作。参加审计数据集市建设与运维，开展数据分析和审计模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p>	<p>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有银行、股份制商业银行、城市商业银行、外审机构或有金融监管职能性质工作单位6年及以上审计、检查、评审、授信、财务、国际业务工作经验。</p> <p>4. 有信息科技审计、数据分析、数据建模经验的优先。</p> <p>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>
5	审计部	综合管理岗	1	济南	专业类-经理	<p>1. 人力资源管理。负责审计人员的专业资格准入、培训、能力建设及考核。</p> <p>2. 汇报及综合管理。负责拟订向董事会、监事会、审计委员会及高管层的工作报告；负责系统内、外信息管理，收集、整理各项审计工作信息、资料及传递，建立并维护电子文档库及其他文件档案管理；负责日常管理、内外部宣传、公文管理、后勤保障等部门综合性事务。</p> <p>3. 对外联络。负责与银保监会等外部机构的沟通协调，包括审计资料报送、现场检查配合及日常汇报等。</p> <p>4. 党务及部门文秘、综合性工作。</p>	<p>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有国有银行、股份制商业银行、城市商业银行或企事业、行政单位4年及以上审计质量控制、文秘、综合管理、党建工作经验。</p> <p>4. 有党建工作经验者优先。</p> <p>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
6	公司金融部	绿色金融营销推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责绿色金融业务的营销和推动管理，梳理分行所在区域目标客户。</li> <li>牵头重点项目的营销组织、方案设计和指导落地。</li> <li>负责业务资源统筹分配与管理。</li> <li>负责绿色金融业务的数据统计、绿色金融业务分析与信息管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行3年及以上相关信贷专业工作经验。</li> <li>具有绿色金融行业研究相关工作经验的优先，具有绿色金融客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
7	公司金融部	绿色金融行业研究岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责研究分析绿色金融目标市场、发展趋势，拟订绿色金融行业研究、业务规划，负责绿色金融业务分析管理工作，并组织实施。</li> <li>负责绿色金融产品研发、推广及特色产品与服务模式创新。</li> <li>绿色金融业务品牌的规划与建设，业务资源统筹分配与管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行总行或一级（直属）分行2年及以上工作经验，且具有8年及以上投资研究、产品管理相关工作经验。</li> <li>具有绿色金融行业研究相关工作经验的优先，有绿色金融客户资源、信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
8	公司金融部	战略客户推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 牵头制定或修订战略客户管理办法、项目团队管理办法等相关制度。</li> <li>2. 牵头制定战略客户营销推动计划、推进方案及相关配套政策。</li> <li>3. 牵头完成战略客户认定，梳理并实时更新战略客户营销沙盘。</li> <li>4. 牵头制定战略客户综合金融服务方案。</li> <li>5. 完成战略客户营销评价，对项目团队成员进行考核评价。</li> <li>6. 完成战略客户开发情况报告，评选战略客户优秀营销案例及优秀团队。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行3年及以上重点客户营销推动相关工作经验，具备相关信贷专业工作经验。</li> <li>4. 有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
9	公司金融部	集团客户推动岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 牵头开展全行重点集团客户综合金融解决方案的制定，并组织推动营销。</li> <li>2. 对集团客户进行分层分类，按照层次制定差异化发展政策，并协同相关部门组织落实。</li> <li>3. 制定集团客户营销后评价机制。</li> <li>4. 推动优秀案例及优秀营销团队评选工作。</li> <li>5. 集团客户授信管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行6年及以上集团客户管理和推动、风险管理、授信评审相关工作经验。</li> <li>4. 具备相关信贷专业工作经验，有集团客户等大客户资源、数字化和金融科技工作经历的优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
10	公司金融部	重点项目推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 牵头重点企业/项目营销推动方案的制定及组织实施，并按月进行督导。</li> <li>2. 协调有关部门共同推动重点项目落地。</li> <li>3. 对项目推进进展进行总结评价。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行、山东省属国有企业3年及以上重点项目营销管理和推动相关工作经验。</li> <li>4. 有省内集团客户等大客户资源、信息工程、计算机科学、数理统计类专业教育背景的人员优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
11	公司金融部	对公营销推动岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 开展业务组织策划，针对重点客群、重点区域制定专项营销活动方案，提出相关配套推动措施并推动落地。</li> <li>2. 协助跟踪各类营销活动的营销推广情况，定期组织督导、评价，对于活动中出现的问题，及时协调相关部门提出解决方案。</li> <li>3. 推动对公营销系统和体制建设，推广数字化应用。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行3年及以上对公营销推动或对公信贷管理相关工作经验、相关信贷专业工作经验。</li> <li>4. 有省内集团客户等大客户资源，有数字化和金融科技工作经历的优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
12	公司金融部	规划管理岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 制定全行公司金融业务规划。</li> <li>2. 制定相关配套区域业务规划、年度工作计划和阶段性目标。</li> <li>3. 聚焦国家战略和区域机遇，推出服务重点客户规划策略。</li> <li>4. 牵头公司业务条线/公司金融部经营分析，包括年度、季度、月度分析。</li> <li>5. 牵头组织开展跨业务室工作，督促各室按时完成工作任务。</li> <li>6. 配合战略部、企业文化部推动条线各项战略工作和企业文化建设。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行总行或一级（直属）分行2年及以上工作经验，且具有8年及以上规划管理相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
13	公司金融部	数据及系统管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 牵头制定公司金融部数据信息管理规范和数据标准，组织公司金融条线信息统计、数据分析等工作；承担内部管理、外部监管所需要的数据信息报送等工作。</li> <li>2. 整合公司金融部信息管理系统的业务需求，牵头推进系统的研发工作。</li> <li>3. 负责业务流程和系统建设的匹配，部门数字化中台建设，不断优化线上业务流程。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有国有大型银行（五大行及邮储）、全国性股份制银行3年及以上数据及系统管理相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
14	普惠金融部	政策合规室 总经理	1	济南	管理类- 业务室总 经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全面主持政策合规室工作。</li> <li>2. 负责研究监管政策对风险管理的要求, 建立和完善普惠金融业务 (小微金融) 制度体系, 推动建立专门的风险管理和信贷评审机制等。</li> <li>3. 负责按照全行风险管理框架体系, 制定和完善全行普惠金融 (小微金融) 授信政策和风险管理制度, 监测条线制度执行情况, 督导条线做好政策落实。</li> <li>4. 负责根据普惠金融 (小微金融) 的业务特点开展普惠金融业务 (小微金融) 流程优化工作。</li> <li>5. 牵头负责普惠金融业务 (小微金融) 的风险管理工作, 做好贷前业务调查管理、贷后业务检查、贷后监控等, 切实防范业务风险。</li> <li>6. 负责在业务开展过程中进行风险合规管理, 履行第一道风险防控的职责。</li> <li>7. 负责普惠金融 (小微金融) 反洗钱、消保等内控合规管理, 做好内控培训、宣导、内控文化建设, 开展整治金融乱象和合规检查, 把控舆情风险并配合做好危机公关, 确保业务合规发展。</li> <li>8. 统筹协调对接外部监管问询、内外部检查和审计工作, 牵头组织开展本条线的现场及非现场检查, 按照要求落实整改。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 金融从业年限不少于8年, 具有监管部门、国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或一级分行5年及以上风险管理、内控合规、信用审批、授信管理、贷后管理、风险评级、产品研发相关工作经验。</li> <li>4. 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</li> <li>5. 具备普惠金融、小微金融相关工作经验优先。</li> <li>6. 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力, 积极进取, 并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
15	普惠金融部	品牌宣传岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 坚持党建引领，开展普惠金融（小微金融）品牌的宣传与管理。</li> <li>2. 研究分析普惠金融（小微金融）品牌特色，对普惠（小微）产品建立线上运营方案，落地宣传推广工作。</li> <li>3. 对接办公室，做好普惠金融（小微金融）品牌内外宣传工作。</li> <li>4. 对接外部媒体机构，做好品牌外宣与奖项规划。</li> <li>5. 对接外部合作机构，组织开展品牌发布会等活动。</li> <li>6. 完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 政治面貌为中共正式党员。</li> <li>4. 具有4年及以上金融行业党建、品牌宣传相关岗位或新闻媒体相关工作经验。</li> <li>5. 有党建、财经媒体、广告、新媒体运营工作经验者优先。</li> <li>6. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
16	同业金融部	产品经理岗（同业存款）	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据全行流动性管理规划，统筹管理同业存款业务，包括但不限于拟定产品相关规章制度，组织产品相关系统的建设和开发及根据市场化原则制定产品价格等。</li> <li>2. 统计分析报送同业存款业务数据，优化同业存单业务客户结构及久期结构等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 国有大型商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行总行或保险公司总部3年及以上同业客户管理、同业投融资相关工作经验。</li> <li>4. 熟悉同业客户管理及同业投资业务知识、相关政策及法律法规，能独立完成同业投资产品设计及相关产品推广方案。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
17	个人信贷部	产品经理岗 (个人信贷) 1	1	济南	专业类- 专员级 (包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责互联网贷款产品的方案设计, 拟定产品需求说明书, 并推进开发计划实施。</li> <li>根据业务发展需要推动产品的持续迭代更新, 确保产品的合规性和持续发展。</li> <li>负责产品上线后的持续运营工作, 包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的, 学历为全日制硕士研究生及以上; 工作年限5年以上的, 学历为全日制大学本科, 且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上金融机构、互联网金融企业、咨询公司产品管理、项目管理、数字化运营工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
18	个人信贷部	产品经理岗 (个人信贷) 2	1	济南	专业类- 经理级 (包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责互联网贷款产品的全流程方案设计, 拟定产品需求说明书, 并推进开发计划实施。</li> <li>结合新形势新趋势, 推动产品的持续迭代更新, 确保产品的合规性和持续发展。</li> <li>负责产品上线后的持续运营工作, 包括但不限于日常经营报告的撰写、产品风险的及时识别和治理、拟定后续开展计划等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的, 学历为全日制硕士研究生及以上; 工作年限5年以上的, 学历为全日制大学本科, 且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融机构、互联网金融企业、咨询公司产品管理、项目管理、数字化运营工作经验。</li> <li>具有有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理从业经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
19	个人信贷部	产品经理岗 (个人信贷) 3	1	济南	专业类- 专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>深入了解互联网贷款的业务合作模式, 对工作流程进行系统化梳理。</li> <li>推动产品的持续迭代更新, 确保产品的合规性和持续发展。</li> <li>负责互联网贷款产品的整体方案设计和互联平台的商务沟通, 把控项目合作进度, 协调资源推进实施。</li> <li>负责产品上线后的持续运营工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历, 且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有8年(含)以上金融机构、互联网金融企业产品运营、研发、管理相关工作经验。</li> <li>具有传统金融机构、消费金融或互联网金融企业产品经理从业经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
20	个人信贷部	营销推动岗	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责根据考核办法制定营销推进策略, 并进行落地宣导。</li> <li>负责分行营销推进工作。负责推动分行开展客户营销及服务工作, 保证全年任务的达成。</li> <li>对分行营销活动进行宣导并解读, 推动落地实施。</li> <li>负责对接分行需求, 协调部门内外资源共同推进。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历, 且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深经理、高级经理分别具有6年(含)、5年(含)以上金融机构、互联网金融企业零售业务营销推动、管理相关工作经验。</li> <li>具有零售信贷业务从业经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
21	个人信贷部	风险策略室副总经理	1	济南	管理类-业务室副职	<ol style="list-style-type: none"> <li>协助制定个贷风险业务规划, 控制业务资产质量。</li> <li>协助分析贷中及贷后逾期表现。</li> <li>协助开展信用卡审批工作。</li> <li>协助开展个贷催收业务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上国有大型银行或全国性股份制商业银行风险管理相关工作经验。</li> <li>具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</li> <li>熟悉个人信贷业务, 包括但不限于按揭贷款、信用贷款、抵押贷款、信用卡等业务, 具有个人信贷业务的实施或业务经验。</li> <li>具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力, 积极进取, 并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>
22	个人信贷部	催收策略管理岗	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责早期催收制度流程制定、优化。</li> <li>针对不同逾期级别的案件探索不同的催收方式并对结果有效性负责。</li> <li>负责早期催收的数据指标监控体系。</li> <li>领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的, 学历为全日制硕士研究生及以上; 工作年限5年以上的, 学历为全日制大学本科, 且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融类企业催收管理经验, 有银行卡中心或互联网金融行业催收管理经验者优先。</li> <li>熟悉外包策略、管理方法, 对外包业务流程及运营模式有充分了解。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
23	个人信贷部	催收业务支持岗	1	济南	专业类-专员级(包含资深专员、高级专员、专员)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责委外机构的沟通及管理,费用的确认及结算。</li> <li>负责委外催收的案件分发及处置,制定稽核方案及作业品质控制控管方案。</li> <li>负责根据不良资产回收目标进行业务推进及督导。</li> <li>负责交接、存档、保管催收资料及文件。</li> <li>负责开展实施现场及非现场检查。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的,学历为全日制硕士研究生及以上;工作年限5年以上的,学历为全日制大学本科,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深专员、高级专员、专员分别具有3年(含)、2年(含)、2年(含)以上金融机构催收管理工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
24	个人信贷部	数据分析岗-贷中管理方向	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责信用卡客户信用风险预警策略的制定及优化、实施、效果评估。</li> <li>负责建立和维护信用卡风险监测指标体系,对资产质量、客群风险进行多维度分析。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有8年(含)以上金融机构、互联网金融企业从事信用卡、个人信贷产品数据分析工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
25	个人信贷部	数据分析岗-数据管理方向1	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责围绕业务的经营指标,进行深入的数据挖掘和分析,提供业务决策参考。</li> <li>负责多维度数据指标的跟踪和分析,探索其相关性和业务逻辑,定期输出业务分析报告。</li> <li>负责从业务和产品要素出发,开发并持续完善客户标签体系,协同进行数字化业务策略制定并进行实施和优化。</li> <li>根据业务需要开展临时性业务分析工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的,学历为全日制硕士研究生及以上;工作年限5年以上的,学历为全日制大学本科,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深经理、高级经理、经理分别具有6年(含)、5年(含)、4年(含)以上金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司数据挖掘或数据分析相关工作经验。</li> <li>掌握SAS/Python及SQL等数据分析工具者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
26	个人信贷部	数据分析岗-数据管理方向2	1	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责围绕业务的经营指标，进行深入的数据挖掘和分析，提供业务决策参考。</li> <li>负责多维度数据指标的跟踪和分析，探索其相关性和业务逻辑，定期输出业务分析报告。</li> <li>负责从业务和产品要素出发，开发并持续完善客户标签体系，协同进行数字化业务策略制定并进行实施和优化。</li> <li>根据业务需要开展临时性业务分析工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>高级专家、专家分别具有10年（含）、8年（含）以上金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司数据挖掘或数据分析相关工作经验。</li> <li>熟练掌握SAS/Python及SQL等数据分析工具。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
27	个人信贷部	风险模型岗	1	济南	专业类-经理级(包含资深经理、高级经理、经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>制定针对不同场景下的数据分析和数据模型技术方案，包括但不限于风控（贷前、贷中、贷后、反欺诈）、营销、客户生命周期管理等。</li> <li>负责模型全生命周期工作，包括数据整合、特征工程、数学建模、模型上线、模型测试、监控、优化等。</li> <li>负责对业务人员解释模型性能和作用，与业务人员研究模型和业务策略的融合及优化迭代方案。</li> <li>研究各类风控领域的先进技术，为模型开发提供理论和算法支撑。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>资深经理、高级经理、经理分别具有6年（含）、5年（含）、4年（含）以上金融机构、互联网金融公司、金融科技公司、咨询公司统计分析建模、数据挖掘、机器学习领域相关工作经验。</li> <li>掌握数据统计分析及机器学习算法，了解风控策略模型及人工智能技术，精通SAS/Python及SQL等数据分析工具者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
28	个人信贷部	内控合规室 副总经理	1	济南	管理类- 业务室副 职	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责贯彻国家法律法规及监管政策，识别经营中的合规风险。</li> <li>负责内控合规室工作规划，制定和完善各项业务管理制度。</li> <li>负责组织开展部门内合规文件学习、培训工作。</li> <li>负责组织各科室制定和完善业务管理制度。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上银行二级分行（含）以上内控合规管理相关工作经验。</li> <li>具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</li> <li>熟悉金融行业标准及监管政策，熟悉银行合规管理的政策和要求，具有从事制度建设、监管政策解读、法律事务、反洗钱管理、监督检查银行内控合规工作经验者优先，具有个人信贷业务经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>
29	个人信贷部	经营分析岗	1	济南	专业类- 经理级 (包含高 级经理、 经理)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责部门KPI指标的计算、追踪和分析，对接相关部门报送考核口径的经营结果数据。</li> <li>追踪部门经营情况，通过分析报表及统计数据，找到经营过程中出现的问题并提出改善意见。</li> <li>负责日常各类外部报表的编制及报送，包括监管报表、卡组织报表等。维护指标口径，基于业务实际即时修订报表端及系统端统计逻辑。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>高级经理、经理分别具有5年（含）、4年（含）以上的金融企业或银行数据分析工作经验，熟悉银行信用卡、个人信贷相关业务者优先。</li> <li>熟悉SQL等统计工具的使用，具备较强的文字表达能力、沟通能力、PPT制作能力。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
30	个人信贷部	项目管理岗	1	济南	专业类-专家级(包含高级专家、专家)	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责部门全面科技项目的管理，合理安排项目进度，与各团队保持良好沟通，合理安排各项目资源计划。</li> <li>提供部门科技项目看板，督办重点项目进度。</li> <li>负责对外包厂商进行统一管理。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>高级专家、专家分别具有10年（含）、8年（含）以上金融类企业项目管理工作经验。</li> <li>具有信息科技、个人信贷或信用卡工作经验者优先，具有数字化相关教育背景、相关资格证书，或具有数字化平台建设、数字监督体系等相关工作或项目经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
31	个人信贷部	账务经办岗	1	济南	技能类-高级行员	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责贷记卡产品的客户账调整经办、核对、系统监测及账务参数管理。</li> <li>负责贷记卡清算、对账及查找差错原因和制定处理方案。</li> <li>根据贷记卡或个贷业务流程运营情况提出流程优化建议和解决方案，并组织执行实施。</li> <li>负责贷记卡结算账户相关的监管报备。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科及以上学历。</li> <li>年龄35周岁及以下。</li> <li>具有3年（含）以上金融机构的贷记卡产品账务清算相关工作经验。</li> <li>熟悉银行清算流程，具有清算、账务专业知识及技能，了解信用卡基础知识和经营运作专业知识者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力和职业操守，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>
32	风险管理部	计量系统岗	1	济南	专业类-高级专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责金融产品估值模型开发及优化，开展模型验证工作。</li> <li>负责搭建市场风险计量体系、非标准化产品估值体系，以及设计限额指标体系。</li> <li>负责资金业务损益归因及下钻分析。</li> <li>负责市场风险信息建设及维护。</li> <li>负责进行市场风险新标准法资本测算及优化，提出监管达标方案。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有2年及以上金融机构或咨询公司从事风险建模、产品估值、统计分析、数据挖掘领域工作经验或者高校相关领域教学研究经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
33	风险管理部	信息技术风险管理岗	1	济南	专业类-高级专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责科技风险管理制度建设，制定信息技术风险管理政策。</li> <li>开展科技风险日常监测。</li> <li>实施信息技术风险评估。</li> <li>负责组织实施信息技术非现场监管类报送工作。</li> <li>负责信息技术风险管理相关系统建设和维护；参与科技部门大规模系统开发，保证系统开发符合信息技术风险管理标准。</li> <li>跟踪信息技术风险整改意见落实。</li> <li>开展信息技术风险、合规风险管理咨询与培训。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>信息技术相关领域从业年限不少于10年，且具有银行信贷业务、科技项目管理3年以上相关工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
34	信用审批部	房地产业审查室审查岗	2	北京	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>项目审查：负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</li> <li>客户评价：根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</li> <li>政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。</li> <li>其他工作：完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上银行对公业务受理调查、对公业务审查工作经验，国有银行或全国性股份制商业银行总行及一级分行优先。</li> <li>具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>
35	信用审批部	交通运输业审查室审查岗	1	北京	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>项目审查：负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</li> <li>客户评价：根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</li> <li>政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。</li> <li>其他工作：完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上银行对公业务受理调查、对公业务审查工作经验，国有银行或全国性股份制商业银行总行及一级分行优先。</li> <li>具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
36	信用审批部	基础设施业 审查室审查 岗	1	北京	专业类- 经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 项目审查：负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</li> <li>2. 客户评价：根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</li> <li>3. 政策制定：协助完善优化相关授信制度、业务流程。</li> <li>4. 其他工作：完成领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有4年及以上银行对公业务受理调查、对公业务审查工作经验，国有银行或全国性股份制商业银行总行及一级分行优先。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、逻辑思维能力及沟通协调能力，积极进取，并具有高度责任心和职业道德。</li> </ol>
37	信用审批部	综合管理岗	1	济南	专业类- 资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参与制定授信审批条线考核管理制度，并组织推动、实施、运用。</li> <li>2. 负责全行审批条线审查审批人员的资格认证及管理。</li> <li>3. 制定授信审批条线培训方案，并组织实施和督导。</li> <li>4. 负责部门内外公文流转；负责各类信贷相关报告，包括但不限于总结、调研反馈、督查督办落实材料的撰写、报送工作；负责部内各类文件系统发文工作；负责部内各项主要工作督办。</li> <li>5. 对接人力资源部负责部门人员考勤、出差审批、人员休假、出入境、调动、离职、招聘各类部内人力资源工作。</li> <li>6. 负责组织内部会议、接待管理等会务工作；负责固定资产、办公用品、低值易耗品申领及管理；负责部门费用报销等后勤保障工作；牵头负责部门档案统一整理、保管工作；其他综合管理工作。</li> <li>7. 上级领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有3年及以上银行行政综合岗位相关工作经验，国有银行或全国性股份制商业银行总行及一级分行优先。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
38	信用审批部	审批管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 每年负责参与拟定全行信贷审查、审批各项规章制度，明确各类授信业务的审查标准和审查要点。</li> <li>2. 随时负责相关授信产品、制度的会签。</li> <li>3. 每季度统计全行信用风险审批总体情况。</li> <li>4. 负责分行提报总行的授信业务分发。</li> <li>5. 上级领导交办的其他工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有3年及以上银行对公业务受理调查、对公业务审查、对公业务审批管理工作经验，国有银行或全国性股份制商业银行总行及一级分行优先。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
39	法律事务部	消费者权益保护岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 拟定消费者权益保护相关制度。</li> <li>2. 开展消费者权益保护审查工作，督导产品服务管理部门在设计开发、协议制定等环节落实消费者权益保护相关规定。</li> <li>3. 组织开展金融知识宣传活动。</li> <li>4. 开展消费者权益保护监督检查。</li> <li>5. 开展消费者权益保护工作考核。</li> <li>6. 按照监管要求开展消费者权益保护工作自评估及评估整改。</li> <li>7. 组织消费者权益保护培训。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上金融消费者权益保护或零售金融业务工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
40	理债业务部	评估定价岗	2	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立不良资产价值评估体系，明确评估程序、评估因素、评估方式和评估方法，建立以市场为导向，规范合理的不良资产评估机制，防范评估过程中的各类风险。</li> <li>2. 运用科学、合理的估值方法，对不良资产价值进行内部评估。</li> <li>3. 对第三方出具的资产评报告进行独立分析和判断，确定评估结果是否公允、是否符合市场逻辑。</li> <li>4. 探索建设不良资产数字化估值模型。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有金融机构、评估师事务所3年及以上资产评估、不良资产价格审查或不良资产处置工作经验。</li> <li>4. 具有资产评估师、注册会计师、房地产估价师、土地估价师资格证书者优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
41	理债业务部	市场化处置管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 完善不良资产市场化处置制度体系，标准化业务流程，丰富尽调手段，规范资产估值，制定处置策略。</li> <li>2. 参与我行市场化推介生态圈建设，丰富投资人库，指导分行开展资产推介，提升资产推介质效和谈判能力。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有全国性资产管理公司、国有银行、股份制商业银行6年及以上不良资产市场化处置工作经验。</li> <li>4. 掌握一定市场化处置投资人资源优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
42	理债业务部	清收管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 参与全行异地、跨分支机构、逾欠时间长、化解难度大的重大疑难不良资产的清收处置工作，参与建立总行牵头经营不良工作机制，做好项目处置进展全流程管理。</li> <li>2. 负责指导分行与法院沟通，有策略地利用司法手段推动不良资产处置进程。</li> <li>3. 统筹全行不良资产处置方案管理，指导分行完善处置方案，督导分行按照路线图和时间表推动项目处置进展。</li> <li>4. 根据不良资产特点，建立日常管理规范标准，指导和监督分行根据业务标准严格执行。</li> <li>5. 全行不良资产清收的数据报送、统计工作等。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有金融机构、公检法、律师事务所、评估事务所或会计事务所6年及以上信贷管理、投资银行、资产管理、法律事务、不良资产处置、司法、审计、评估工作经验。</li> <li>4. 具有法律职业资格优先。</li> <li>5. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
43	理债业务部	综合管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 建立不良资产清收管理数字化分析体系，并定期报送经营分析报告。</li> <li>2. 制定不良资产清收处置要点、年度工作计划和总结工作。</li> <li>3. 组织开展条线合规检查。</li> <li>4. 组织开展条线人员管理及员工培训。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有全国性资产管理公司总部、国有银行及股份制商业银行总行或一级（直属）分行3年及以上数据分析、财务分析、考核管理、合规检查相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
44	理债业务部	数据与考核管理岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责建立、完善不良资产清收管理必要的信息系统，牵头推进系统的研发工作，提高业务的信息化水平。</li> <li>开展数据分析和不良资产处置模型建设工作，运用科技和数据分析不断更新不良资产处置方法和手段。</li> <li>研究不良资产领域的先进技术，为模型开发提供理论和算法支撑。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、软件公司4年及以上项目管理、系统开发、统计分析建模、数据挖掘、机器学习领域的工作经验。</li> <li>具有数字化相关资格证书优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
45	理债业务部	授信后管理岗	1	济南	专业类-资深专员	<ol style="list-style-type: none"> <li>为业务团队提供法律论证、法律咨询、法律审查等法律服务。</li> <li>组织开展特管中心不良资产尽职调查及授信后管理工作，督导业务室落实工作要求。</li> <li>组织开展特管中心资产五级分类的认定、调整和报送等工作。</li> <li>组织特管中心月度减值准备的核对和反馈工作。</li> <li>牵头特管中心抵债资产管理、呆账核销、押品管理等工作。</li> <li>督导各业务室落实授信后管理的其他工作要求。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有3年及以上商业银行资产保全、法律、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷工作经验。</li> <li>法学相关专业毕业或者具有法律职业资格证书者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
46	理债业务部	风险管理岗	1	济南	专业类- 经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责特殊资产管理中心风险管理体系建立，包括制度建设、流程优化。</li> <li>负责各项合规风险管理工作，包括但不限于内部审计、外部检查，以及制定内部检查计划并组织业务检查。</li> <li>负责不良资产台账管理、各类数据统计分析、报送、校对，以及其他业务信息的统计、报送、各类文字材料的整理与报送。</li> <li>负责特殊资产管理中心档案管理工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有4年及以上商业银行资产保全、法律、风险（合规）管理、贷后管理、公司信贷工作经验。</li> <li>法学相关专业毕业或者具有法律职业资格证书者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
47	金融科技部	需求分析岗 1	1	济南	专业类- 高级专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责总分行、子公司需求调研，了解业务发展方向，制定中长期需求工作规划。</li> <li>负责建立、完善需求管理相关管理制度、标准、规范，优化需求管理相关业务流程，提升需求管理工作质效。</li> <li>统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。</li> <li>负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。</li> <li>协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。</li> <li>协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。</li> <li>负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。</li> <li>负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司10年及以上金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试相关工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
48	金融科技部	需求分析岗 2	3	济南	专业类- 专家	<p>1. 统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。</p> <p>2. 负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。</p> <p>3. 协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。</p> <p>4. 协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。</p> <p>5. 负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。</p> <p>6. 负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。</p>	<p>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试相关工作经验。</p> <p>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>
49	金融科技部	需求分析岗 3	6	济南	专业类- 资深经理	<p>1. 统筹规划业务需求。充分理解需求部门提出的业务需求，对业务需求进行梳理、归纳、总结，统筹业务需求规划和实现。</p> <p>2. 负责分析、指导需求提出部门完善业务需求质量，协助业务需求提出部门输出可执行的开发需求，确定需求基线。</p> <p>3. 协调组织需求评审，确保业务需求提出方和需求实施方对需求实现功能一致。</p> <p>4. 协调内部资源和流程，组织业务部门对需求进行优先级排序。</p> <p>5. 负责全生命周期需求的跟踪，推动需求的实现。</p> <p>6. 负责全行需求质量、标准、流程宣贯和指导工作。</p>	<p>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</p> <p>2. 年龄45周岁及以下。</p> <p>3. 具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上金融业务管理、科技项目建设、需求管理、需求分析、软件开发测试相关工作经验。</p> <p>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
50	金融科技部	测试管理岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责测试管理体系的建设和管控，制定科技项目的测试管理制度、测试工艺、测试标准和规范，参与测试工艺体系的优化，保持测试工艺的科学性和先进性。</li> <li>建立测试质量门禁标准，参与测试过程管理，保证测试工作的效率和质量。</li> <li>负责参与重大项目测试方案、计划审核、指导测试案例质量，提升测试质量。</li> <li>负责组织系统验收测试，参与重大项目的评审，跟踪整体项目执行情况，推动测试问题解决，协调测试资源，把控产品质量要求。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、非功能测试、测试执行、测试支持工作实践和经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
51	金融科技部	功能测试岗	3	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责组织制定项目功能测试计划及测试方案，组织编制功能测试报告，控制功能测试进度和风险。</li> <li>制定功能测试全生命周期的检核标准并进行质量管控。</li> <li>负责编写功能测试案例并执行测试。</li> <li>收集各类测试案例，形成功能测试案例库。</li> <li>根据测试问题提出测试优化方案，推动系统优化改进。</li> <li>负责项目验收测试支持工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、非功能测试、测试执行、测试支持工作实践和经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
52	金融科技部	非功能测试岗	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责持续优化非功能测试标准和流程，确保测试过程符合本行要求和行业标准。</li> <li>负责设计非功能测试计划及测试方案，参与需求分析和设计评审，组织编制非功能测试报告，控制非功能测试进度和风险。</li> <li>负责软件产品性能、安全性、可靠性、易用性等方面测试工作，分析测试结果，根据测试结果提出优化建议，为产品上线提供参考依据。</li> <li>负责跨部门沟通和协调，与需求、设计、研发、业务及相关团队合作，确保测试工作顺利进行。</li> <li>负责全生命周期跟进、解决软件缺陷和问题，确保产品上线质量。</li> <li>负责定期汇报测试工作的进展、软件产品质量和稳定性的报告。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、非功能测试、测试执行、测试支持相关工作实践和经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
53	金融科技部	应用架构岗	4	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责产品线及具体应用系统架构设计，组织具体项目方案评审，把握设计质量。</li> <li>负责基础技术框架架构设计。</li> <li>负责架构制度规范相关建设，并进行专利挖掘、申请和宣传等。</li> <li>负责日常技术管理及技术培训组织等工作。</li> <li>参与产品线及应用系统数据架构设计，参与业务架构设计，参与架构规划。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上架构设计和管理、架构制度建设、应用系统设计和研发、大型研发项目管理、内部方案评审、日常技术管理、技术培训组织相关工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
54	金融科技部	研发一室系统设计岗1	2	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
55	金融科技部	研发一室系统设计岗2	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
56	金融科技部	研发二室系统设计岗1	1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
57	金融科技部	研发二室系统设计岗2	1	北京	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化，组织解决产品开发过程中的技术难题，保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究，参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案，用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化，进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划，制定小组科技建设规划，协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实，促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
58	金融科技部	研发中心(济南)系统设计岗1	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化,组织解决产品开发过程中的技术难题,保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究,参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案,用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化,进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划,制定小组科技建设规划,协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实,促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
59	金融科技部	研发中心(济南)系统设计岗2	1	济南	专业类-专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责所辖应用系统的概要设计、详细设计、编码、代码走查工作。</li> <li>负责应用系统核心技术问题攻关、系统优化,组织解决产品开发过程中的技术难题,保证系统的安全、稳定、快速运行。</li> <li>负责带领研发小组针对业务需求组织研发、快速交付。</li> <li>负责相关系统的技术研究,参与架构选型分析、性能优化等工作。</li> <li>引入创新技术、创新解决方案,用创新的思路解决问题。</li> <li>按照行内统一的研发规范确保项目开发规范化,进行规范的代码编写和技术文档管理。</li> <li>根据全行IT规划,制定小组科技建设规划,协助组织和监督科技相关制度、规范的执行和落实,促进全面发展。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司8年及以上系统设计、应用架构设计、应用研发、项目管理相关工作经验。</li> <li>具有大型软件系统设计或研发经验者优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
60	金融科技部	系统测试岗	1	北京	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责组织制定项目测试计划及测试方案，组织编制测试报告，控制测试进度和测试风险。</li> <li>2. 负责功能和性能测试案例评审。</li> <li>3. 负责SIT测试过程管控工作。</li> <li>4. 负责推动并跟踪测试进度，识别进度风险、质量风险，并采取相应措施，协调解决测试中的各类问题。</li> <li>5. 负责测试资产库、知识库的建立等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有金融机构、科技公司、互联网公司、软件/信息技术服务公司6年及以上应用系统测试管理、测试规划、测试设计、测试开发、性能测试、自动化测试、系统测试、功能测试、测试执行、测试支持、用户交互设计、用户体验、实操工作实践和经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
61	运营管理部	个人账户管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 确保我行个人结算账户业务合规开展，有效防范各项风险。</li> <li>2. 审核、会签行内部门提交的业务需求、制度涉及个人银行结算账户的业务事项，确保监管要求落实到位。</li> <li>3. 根据监管要求进行个人分类账户管理方面系统功能建设、交易优化、风险控制模型建设等工作，确保监管要求落实到位。</li> <li>4. 按照监管要求指导分行开展非居民涉税账户认定等工作，落实尽职调查工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有6年及以上银行个人结算账户相关业务管理工作经验，且具有3年及以上国有商业银行二级分行及以上或全国性股份制商业银行一级分行及以上银行运营管理、账户管理或内控案防相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
62	运营管理部	外汇业务管理岗	1	济南	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责外汇汇款集中处理业务授权。</li> <li>2. 负责对外汇业务查询及退汇报文授权。</li> <li>3. 负责对查复报文授权。</li> <li>4. 负责对修改格式的落地报文进行授权。</li> <li>5. 负责对外汇清算业务进行授权。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有6年及以上银行外汇业务相关工作经验，且具有3年及以上国有商业银行或全国性股份制商业银行一级分行及以上银行运营管理或内控案防相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
63	运营管理部	风控模型建设岗	1	济南	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责全面构建全方位风险预警管理体系，建立完善事前、事中、事后的全面风险预警管理体系。</li> <li>负责建立健全和完善运营风险全预警机制，实现非现场监督与现场监督、全面监督与重点监督、集中监督与分级监督有机结合。</li> <li>负责构建全行运营业务操作风险控制机制，确保极端交易、运营人员异常行为的有效管控。</li> <li>负责运营业务风险监测预警模型建设工作；根据内外部案件、监管规定、我行实际，全面梳理运营业务关键风险点、重要环节等，根据业务实时性需求，做好风险监测预警模型研发工作。</li> <li>负责稽核监测系统运行维护工作，即系统需求提出、配合开发、UAT测试、运行维护、预警信息处置、日常管理等工作。</li> <li>负责牵头稽核模型专家团队开展模型开发、使用、运维等工作。</li> <li>其他涉及风控及模型等工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有4年及以上模型建设相关工作经验。</li> <li>熟悉SQL语言，熟悉Python、R和Java等其中一项编程语言；能够完成数据分析工作，包括数据清洗、转换和可视化等。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
64	资金运营中心	外汇自营交易员岗	1	上海	专业类-资深经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责自营汇率基础产品与衍生产品的交易与策略研究，参与代客及自营汇率交易系统开发维护。</li> <li>负责建立并完善相关业务制度。</li> <li>负责相关衍生产品交易业务的开发及推广。</li> <li>负责相关交易对手的维护。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有6年及以上银行、证券、保险和基金行业工作经验，掌握期权相关知识，熟悉常见的期权定价模型与交易策略，具有3年及以上衍生品交易相关工作经验。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
65	资金运营中心	利率债券自营交易员岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 根据宏观经济、货币政策及衍生品市场走势,进行债券及衍生品投资交易分析,提出交易策略。</li> <li>2. 牵头利率互换等衍生品业务开展准备和系统建设等工作。</li> <li>3. 负责自营资金账户债券及利率互换等衍生品投资交易,完成收益考核指标。</li> <li>4. 积极开拓客户资源,并做好与市场成员间的沟通和交流,保持良好的业务合作关系。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上银行、证券、保险和基金行业债券投资交易经验,熟悉债券现券交易、利率互换等产品间套利策略,具有2年及以上利率互换交易经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
66	资金运营中心	产品经理岗	1	上海	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 负责衍生产品业务模式和产品结构等研究。</li> <li>2. 负责跟踪市场需求,参与衍生产品的设计与定价工作。</li> <li>3. 负责全行衍生产品业务的培训、宣传、推广、落地工作。</li> <li>4. 协助其他岗位推动衍生产品业务创新及运营管理工作。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 工作年限不满5年的,学历为全日制硕士研究生及以上;工作年限5年以上的,学历为全日制大学本科,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有4年及以上银行、证券、保险和基金行业工作经验,掌握期权相关知识,熟悉常见的期权定价模型与交易策略,具有2年及以上衍生品交易相关工作经验。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
67	资金运营中心	会计核算岗	1	上海	专业类-高级经理	负责托管资产业务会计核算、资产估值、财务报告工作,确保会计业务结果的及时性、准确性和完整性。	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 全日制大学本科学历,且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>2. 年龄45周岁及以下。</li> <li>3. 具有5年及以上银行、证券、保险和基金行业核算会计、估值核算工作经验,具有公募基金FA相关经验者优先。</li> <li>4. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力,逻辑思维清晰,具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
68	私人银行部	产品经理岗-固定收益	1	上海	专业类-高级专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责固收类资管产品的发展规划及经营策略。</li> <li>负责对市场动态、同业产品与客户需求进行持续性跟踪、研究。</li> <li>负责对合作机构及固收类产品的准入与发行、管理。包括但不限于产品尽调报审、销售材料分发，产品存续期管理、信息披露等。</li> <li>负责业务系统管理。包括但不限于系统开发测试及功能优化、产品参数设置管理、数据传输、数据统计及分析等日常维护及事务处理，并根据业务发展需要及时完成系统优化升级。</li> <li>负责组织实施固收类资管产品发行、培训等工作。</li> <li>负责制定或修订相关管理制度等。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有10年及以上银行、券商、基金、信托资产管理机构资管产品研发或产品管理相关岗位工作经验，熟悉固定收益类产品，熟悉监管制度和业务管理流程。</li> <li>有CFA证书优先，有系统建设、数据分析等经验者优先，具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
69	私人银行部	投资顾问岗 1	1	上海	专业类-高级专家	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责牵头组织为客户提供资产配置、财富传承、跨境金融、法律税务和其他专业类服务。</li> <li>负责私人银行业务投资研究、投资顾问体系搭建。</li> <li>负责全行私人银行业务人员队伍建设。</li> <li>负责按照相关要求开展业务室年度绩效考核的各项工作，组织开展业务室内部员工的选拔、配备、调整及培训工作。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有10年及以上金融行业投资/法律/税务咨询/私人银行相关岗位工作经验。熟悉私人银行和财富管理业务，熟悉家族信托业务，具备丰富的专业知识和能力；具有私人银行从业经验。</li> <li>有家族信托、家族办公室业务经验优先，有CPB认证优先，具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
70	私人银行部	投资顾问岗2	1	上海	专业类-经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责家族信托类产品的引入、推动及营销支持。</li> <li>负责全行私人银行顾问队伍的建设及专业培训。</li> <li>负责提供综合产品解决方案，满足私人银行客户复杂的财富管理需求，并指导完成相应产品方案的落地，负责资产配置相关营销支持系统建设。</li> <li>负责为私人银行客户提供增值顾问服务及专业投融资建议，为分行提供专业解决方案与技术支持。</li> <li>负责私人银行客户投资研究及投资顾问体系搭建。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>工作年限不满5年的，学历为全日制硕士研究生及以上；工作年限5年以上的，学历为全日制大学本科，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>金融行业客户关系维护相关岗位工作年限不少于4年，了解私人银行和财富管理业务。</li> <li>具有私人银行客户关系维护经验者优先，有AFP/CFP/CPB证书优先，具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
71	私人银行部	专业服务岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责针对私人银行业务提供营销辅助税务服务。</li> <li>负责针对私人银行业务涉及的税务问题提供电话、邮件、现场咨询及答复。</li> <li>负责根据私人银行客户需求提供的其他税务服务内容，负责对接和管理会计师事务所。</li> <li>负责协助私人银行业务营销人员远程解答客户疑点。</li> <li>负责组织开展私人银行业务相关的税务专业课程培训。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上银行、券商、基金、信托资产管理机构、税务机关的税务相关岗位工作经验，财经类专业背景，了解私人银行业务。</li> <li>具有会计从业资格证/CPA资质优先，具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	招聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
72	私人银行部	法律事务岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>负责编制私人银行业务标准的合同范本；对本部门对外合同、协议文本、宣传资料、信息披露等内容进行法律合规审查。</li> <li>负责起草、审核部门重要规章制度。</li> <li>参与业务部门重大合同的商务谈判、起草、会审等工作，提供专业的法律咨询服务。</li> <li>对私人银行客户反馈的法律需求提供支持。</li> <li>负责消费者权益保护、金融知识宣传等具体工作。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上金融机构、律师事务所的法律事务相关岗位工作经验；熟悉私人银行和财富管理业务。</li> <li>具有法律职业资格证书或律师资格证书或通过司法考试。</li> <li>具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>
73	私人银行部	运营管理岗	1	上海	专业类-高级经理	<ol style="list-style-type: none"> <li>认真贯彻执行总行各项运营清算制度，对接总行运营管理部。</li> <li>负责专营机构独立账套下运营记账、资金清算、影像采集、凭证管理、内部户管理、挂账清理等各项运营管理工作。</li> <li>负责协同私行产品室完成特殊情况下产品资金划拨流程，配合完成代销资管产品募集、兑付资金的查询、监测等工作。</li> <li>负责部门收费项目收费编码参数设置、管理，新收费项目申请等工作。</li> <li>完成领导交办的其他相关事务。</li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>全日制大学本科学历，且具有研究生学历或博士/硕士学位。</li> <li>年龄45周岁及以下。</li> <li>具有5年及以上商业银行会计运营或运营清算工作经验；熟悉私人银行和财富管理业务。</li> <li>具有会计从业资格证/CPA资质优先，具有数字化相关教育背景，或具有数字化相关资格证书，或具有数据采集、治理、加工，经营分析、客户数据分析、数据风控、建模分析等相关工作经验或项目经验优先。</li> <li>具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</li> </ol>