

恒丰银行北京分行社会招聘岗位汇总表-2025年3月4日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件
1	北京分行	营销团队负责人	销售类	1	北京	（1）根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本单位实施方案并组织实施，带领员工全面完成分行下达的各项考核指标； （2）负责本单位业务日常管理工作，加强风险管理，抓好文明优质服务，依法合规开展支付结算业务及其他工作，积极履行社会责任； （3）负责组织本单位存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销； （4）组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作，切实加强风险防控工作； （5）带领团队不断提高金融服务水平，深入研究客户情况，与客户探讨合作方案，同时不断发掘客户的潜在金融需求，及时提出金融创新服务建议； （6）完成职责范围内的其他工作。	（1）年龄45周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； （2）具有3年（含）以上相关岗位工作经验； （3）精通银行业务，熟悉企业财务和相关经济政策，有较强的市场开发维护能力、公关能力和客户评价能力； （4）具备较强的团队管理能力，具有丰富的客户资源； （5）具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
2	北京分行	对公客户经理岗	销售类	2	北京	（1）负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告，实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回； （2）积极调查市场，主动接触客户，通过不断密切的合作关系，提高已有客户在分行的综合收益，并通过各种合规途径挖掘新客户； （3）在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险，确保客户和恒丰银行的资产安全； （4）完成职责范围内的其他工作。	（1）年龄40周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； （2）具有2年（含）以上相关岗位工作经验； （3）熟悉银行公司业务和产品，熟悉当地市场环境； （4）具备较强的市场开拓能力，具备丰富的公司客户资源者优先考虑； （5）具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。