

恒丰银行总行社会招聘岗位情况表

| 序号 | 需求部门  | 需求岗位  | 招聘人数 | 拟聘岗位职务   | 岗位职责                                                                                                                                       | 招聘条件                                                                                                                                                                                                    | 备注 |
|----|-------|-------|------|----------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 1  | 战略发展部 | 机构规划岗 | 1    | 专业类-专家   | 1. 研究并起草全行机构中长期发展规划以及年度发展计划，推动实施筹建及相关日常管理，保障全行机构发展布局合理，促进机构规划有效实施；<br>2. 专职负责机构行政许可事项审批、市场准入事项的报批报备工作，服务于我行机构，保证报批、批复进行的顺利性。               | 1. 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下。<br>2. 8年以上县级（含）以上金融监管部门、银行业（一级分行及以上）等工作经历，熟悉宏观经济、金融形势或金融行业状况，了解相关法律法规，有相关岗位工作经验者优先。<br>3. 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。<br>4. 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳，具备保密意识。 |    |
| 2  | 战略发展部 | 政策研究岗 | 1    | 专业类-高级经理 | 1. 研究国家政策（产业、区域、货币、财政等）及监管政策（央行、银保监会等），有效促进管理层科学决策。<br>2. 参与撰写调查研究及课题研究报告，有效维护外部机构关系和提升我行业内形象。<br>3. 撰写决策参阅，有效服务管理层科学决策。<br>4. 协助博士后工作站管理。 | 1. 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下。<br>2. 5年以上县级（含）以上金融监管部门、银行业（一级分行及以上）工作经验，熟悉宏观经济、金融形势，了解金融政策、法律法规，有相关岗位工作经验者优先。<br>3. 具备一定的研究经验、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。                                        |    |

| 序号 | 需求部门  | 需求岗位  | 招聘人数 | 拟聘岗位职务   | 岗位职责                                                                                                                                                                                                      | 招聘条件                                                                                                                                                                                                       | 备注 |
|----|-------|-------|------|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----|
| 3  | 战略发展部 | 战略研究岗 | 1    | 专业类-高级经理 | 1. 研究并起草全行中长期发展规划，推动并协助主要业务条线编制发展规划，推动分行、总行有关部门编制子规划或行动计划，有效促进业务发展；<br>2. 研究同业发展战略及竞争性策略，有效服务管理层科学决策；<br>3. 参与撰写调查研究及课题研究报告，有效维护外部机构关系和提升我行业内形象。<br>4. 在总行风险主管部门指导下，负责全行战略风险日常管理。<br>5. 协助博士后工作站管理。       | 1. 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下。<br>2. 5年以上县级（含）以上金融监管部门、银行业（一级分行及以上）工作经验，熟悉宏观经济、金融形势，了解金融政策、法律法规，曾参与过金融机构战略规划编制工作者优先。<br>3. 具备一定的研究经验、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。                                    |    |
| 4  | 战略发展部 | 流程管理岗 | 1    | 专业类-高级经理 | 1. 负责流程梳理、诊断、优化等管理工作，从流程角度协调跨部门的协同运作，推动流程建立及持续改进。<br>2. 结合我行现状，参与规划、设计、优化我行流程体系框架。<br>3. 参与全行流程和管理标准化建设项目，负责项目具体实施。<br>4. 参与全行重要业务流程识别、诊断、评估、反馈、修正机制的建立。<br>5. 负责业务流程管理相关知识、方法和工作局的培训，推动全行范围内提升流程管理思维和方法。 | 1. 全日制硕士研究生（含）以上学历，年龄40周岁（含）以下。<br>2. 5年以上银行业（一级分行及以上）、监管部门工作经验，参与过金融相关制度制定或具有项目管理经验者优先。<br>3. 了解6sigma方法论、项目管理工具等基础理论知识。<br>4. 具有一定的目标导向、系统性思维、沟通协调能力、学习能力、创新能力，熟练使用PPT、VISIO等办公软件。<br>5. 具备一定的口头和书面表达能力。 |    |

备注：1. 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为2021年1月20日。

2. 全日制本科以上学历要求同时取得与学历相应的学位。