

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位汇总表

| 序号 | 分行 | 需求岗位 | 岗位类别 | 招聘人数 | 工作地点 | 岗位职责 | 社会招聘条件 |
|----|------|-----------|------|------|----------|---|--|
| 1 | 青岛分行 | 支行主要负责人 | 管理类 | 1 | 青岛 | (1) 围绕年度经营计划, 在总分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导支行各项业务发展, 负责组织完成本行各项计划和任务; (2) 统筹安排支行工作, 督导工作进展, 建立健全考核机制, 传达总分行相关业务条线工作指引; (3) 根据当地市场环境特点, 分析、预测市场前景, 提出发展战略计划; (4) 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行会计工作, 加强支行合规内控管理及反洗钱管理; (5) 完成职责范围内的其他工作。 | (1) 大学本科(含)以上; (2) 50周岁(含)以下, 相关岗位工作年限5年以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年; (3) 具有较强的市场开拓能力和营销能力, 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求; (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源; (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (6) 符合监管部门要求的任职资格条件。 |
| 2 | 青岛分行 | 对公客户经理岗 | 销售类 | 若干 | 青岛、潍坊、临沂 | (1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告, 实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回; (2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过不断密切的合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户; (3) 在选择优良客户、及时准确把握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险; (4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等中间业务。 | (1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 45周岁(含)以下; (3) 具有相关岗位工作年限2年(含)以上或经济、会计相关专业毕业; (4) 熟悉商业银行公司业务操作; 熟悉当地市场, 具有丰富的客户资源; (5) 具备较强的营销意识, 具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑; (6) 通过银行业从业人员职业资格考试(公司信贷) 优先; (7) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源, 以上条件可适当放宽。 |
| 3 | 青岛分行 | 个贷直营团队负责人 | 销售类 | 若干 | 青岛 | (1) 负责个人贷款客户开发和关系维护, 完成分行下达的年度经营指标。 (2) 重点推广个人住房按揭贷款及后续推出的消费贷产品。 (3) 定期开展风险合规培训, 加强客户经理受理个人贷款业务的风险意识, 包括但不限于贷前调查、出账操作、贷后管理等业务风险管理工作。 (4) 响应总分行批量获客政策, 积极引进三方合作渠道。 (5) 负责本部门的客户经理管理, 加强团队的业务学习与培训等。 | (1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 50周岁(含)以下, 具有相关岗位工作年限3年(含)以上; (3) 熟悉商业银行普惠业务操作; 熟悉当地市场, 具有丰富的客户资源; (4) 具备较强的营销意识, 具备广泛的政府机关、事业单位资源关系和较强的营销能力者优先考虑; (5) 通过银行业从业人员职业资格考试(公司信贷或个人贷款) 优先; (6) 如有能对分行产生重大贡献的业务资源, 以上条件可适当放宽。 |
| 4 | 青岛分行 | 同业客户经理岗 | 销售类 | 若干 | 青岛 | (1) 完成团队下达的业务营销、客户拓展计划和KPI考核指标; (2) 分析客户需求及产品特点, 开展同业存单、信用债等相关产品的综合营销; (3) 维护同业客户资源, 向同业客户开展理财代销等业务营销, 并持续做好产品落地和后续服务; (4) 撰写同业客户授信报告, 完成同业客户授信上报; (5) 票据、托管等业务合作渠道的维护与积累; (6) 完成领导交办的其他工作。 | (1) 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上; (2) 45周岁(含)以下, 具有2年(含)以上同业、投行、金市或资管营销经验; (3) 具有较强的营销能力, 抗压能力、逻辑思维能力及沟通协调能力; (4) 具有高度的责任心和职业道德。 |

备注: 年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递日期。