

恒丰银行青岛分行社会招聘岗位情况表-2024年9月3日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	青岛分行	支行主要负责人	管理类	1	青岛	(1) 围绕年度经营计划,在总分行条线相关制度指引下,管理、决策、指导支行各项业务发展,负责组织完成本行各项计划和任务; (2) 统筹安排支行工作,督导工作进展,建立健全考核机制,传达总分行相关业务条线工作指引; (3) 根据当地市场环境特点,分析、预测市场前景,提出发展战略计划; (4) 根据总分行相关规章制度、管理办法、操作规程,指导管理支行会计工作,加强支行合规内控管理及反洗钱管理; (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下,大学(含)以上学历; (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年; (3) 具有较强的青岛地区市场开拓能力和营销能力,了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求; (4) 熟悉银行业务和青岛当地金融市场状况,具有较强的市场开拓和团队管理能力,并拥有丰富的客户资源优先; (5) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (6) 符合监管部门要求的任职资格条件。
2	青岛分行	投资银行部主要负责人	管理类	1	青岛	(1) 完成总分行下达的各项业务指标,重点完成各类承销业务及财务顾问业务的营销推动,实现分行承销规模及业务收入; (2) 负责投行条线债券承销类、项目融资类、资产证券化类、投资顾问类等投行产品的营销和推动,为分行对公业务提供产品支持; (3) 负责所在分行产品经理、客户经理培训,提升所在分行投行业务水平; (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁(含)以下,大学(含)以上学历; (2) 相关岗位工作年限5年(含)以上,具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年; (3) 了解国家经济、金融方针政策,熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求,熟悉银行业务和青岛当地金融市场状况优先考虑; (4) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。
3	青岛分行	支行营业室负责人	管理类	3	青岛	(1) 负责组织所在网点执行各项会计、结算、出纳、储蓄、反洗钱、电子银行等业务制度,组织各项业务具体核算; (2) 负责总分行运营条线相关的各类培训、宣传、会议等活动在网点的落地执行; (3) 负责办理柜员卡权限内的业务授权,审批规定金额的大额支付; (4) 负责落实按日、按周、按月、按季等日常检查事项,并组织开展内部检查和整改内外部检查发现的问题; (5) 负责日常网点反洗钱管理工作,监控、甄别、报告异常支付交易及反洗钱系统报送信息审核工作; (6) 负责柜员日常管理,并组织开展业务理论、业务技能、规范服务等方面的培训、考试; (7) 负责在支行的统一领导下组织会计人员开展各种突发事件的应急演练和应急处置。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上学历(银行从业10年以上者,可放宽至大学(含)以上); (2) 45周岁(含)以下,具有相关岗位工作年限3年(含)以上; (3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力; (4) 具备银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格证书以及反假货币上岗资格证书者优先考虑; (5) 熟悉青岛当地金融市场状况优先考虑。
4	青岛分行	零售金融部个人信贷中心主要负责人	专业类	1	青岛	(1) 负责个人信贷中心全面管理工作,完成分行相关KPI指标; (2) 综合协调相关职能部门,落实各项规章制度; (3) 负责服务质量控制,整体掌握本中心贷款处理流程执行情况; (4) 定期分析服务质量,对流程和业务中反映的问题及时处理; (5) 负责个贷营销人员全面统筹管理,绩效薪酬发放及考核; (6) 负责对经营单位个贷营销工作、贷后工作开展全面统筹评价; (7) 负责监管、总行对应部门对接、沟通工作。	(1) 全日制大学(含)以上或硕士学位(含)以上学历; (2) 45周岁(含)以下,具有相关岗位工作年限5年(含)以上; (3) 统筹协调能力较强,能够对分行个贷业务发展进行全面规划,制定部门工作计划并组织实施; (4) 具备产品、制度创新能力,能够围绕市场需求推动个贷业务创新; (5) 沟通协调能力较强,具备同监管部门、总分行相关部门、同业机构及经营机构协调沟通能力; (6) 具备渠道资源者优先考虑。
5	青岛分行	办公室文秘岗	专业类	1	青岛	(1) 负责配合做好分行各类综合性文稿起草、内外部信息稿件编写等; (2) 负责配合做好分行内各类会议、会务活动组织、联络及协调; (3) 负责配合做好分行各类文体活动、品牌宣传、社会责任形象等方面工作; (4) 完成领导交办的其他工作。	(1) 中共正式党员,年龄40周岁(含)以下,全日制大学本科(含)以上; (2) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验; (3) 具有较强的共同协调能力,团队协作能力,能承受较强的工作压力,具备良好的职业操守、责任心强; (4) 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件,具备较强的文字综合能力者; (5) 熟悉青岛当地金融市场状况优先考虑。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	青岛分行	公司金融部营销推动岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 制定专项营销活动方案、专项资源配置方案，并组织实施；</p> <p>(2) 负责营销宣传活动的策划和推广，拓展多样化营销渠道；</p> <p>(3) 进行授信白名单客户组织申报；</p> <p>(4) 客户商机梳理、推送与后督评价管理；</p> <p>(5) 负责有效基础客户的考核管理；</p> <p>(6) 完成有效基础客户的KPI考核工作，并完成客群情况分析；</p> <p>(7) 负责营销秩序管理，制定完善业务边界及合作管理规范，协调经营机构客户营销分工及合作等。</p>	<p>(1) 全日制大学（含）以上或硕士学位（含）以上学历；</p> <p>(2) 35周岁（含）以下，具有相关岗位工作年限2年（含）以上；</p> <p>(3) 具有较强的营销推动能力、人际沟通能力、团队协作能力，能承受较强的工作压力，具备良好的职业操守、责任心强；</p> <p>(4) 熟练使用EXCEL、PPT等办公软件，具备较强的文字综合能力；</p> <p>(5) 具备丰富的客户资源优先考虑。</p>
7	青岛分行	普惠金融部乡村振兴岗	专业类	1	青岛	<p>(1) 牵头推进乡村振兴、脱贫攻坚等社会责任工作；</p> <p>(2) 负责对接地方政府、监管、行业协会等部门，做好政策传达和落实。做好相关政策研究、案例总结和工作报送，树立我行社会责任形象，实现经济效益和社会效益协调发展；</p> <p>(3) 负责制定分行乡村振兴、脱贫攻坚的业务发展规划、工作方案、年度工作计划并组织推动实施，确保完成发展任务和目标。乡村振兴重点项目管理和推动；</p> <p>(4) 负责其他乡村振兴相关的工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上；</p> <p>(2) 具有2年（含）以上相关岗位工作经验；</p> <p>(3) 具有乡村振兴从业经验，熟知青岛乡村振兴实施政策，有农担或农业农村局工作经验者优先；</p> <p>(4) 具备敏锐的市场观察与应变能力；具备较强的抗压能力、表达能力、逻辑思维能力以及沟通协调能力；</p> <p>(5) 具备良好的文字写作能力。</p>