

恒丰银行烟台分行社会招聘岗位情况表-2025年9月28日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	烟台分行	一级分行部门主要负责人	管理类	1	烟台	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行相关业务条线的全面工作。 根据总行及分行要求，结合本部门实际，制订年度工作计划，并分阶段实施和检查指导，定期做出总结。 做好业务营销与推动工作，根据总行考核制定对各经营单位考核方案，并相应做好指导以及考核管理工作。 协调本部门与总行条线部门、行内各业务部门、各分支机构、与外部单位的各种业务协调关系。 加强与境内外金融机构的业务往来和友好合作联系，维护我行权益和信誉。 负责本部门及条线相关业务、产品、政策及系统培训及管理工作，负责本部门业务的风险控制和内控合规管理。 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历。 50周岁及以下，相关岗位工作年限5年及以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 精通交易银行全产品线：包括但不限于贸易融资、国际业务、现金管理、供应链金融解决方案等。 熟悉相关法律法规、国际惯例（如UCP600, URDG758, ISBP等）、外汇管理政策、支付结算规定等。 具备敏锐的市场洞察力，能根据宏观经济、产业政策、市场情况及竞争格局及时调整业务方向和创新产品。 具有较强客户营销和关系维护能力，能深度挖掘客户需求，提供综合化解决方案。 具备较强的风险意识，能准确识别和把握业务中的信用风险、操作风险、国别风险和合规风险。 具有国有银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
2	烟台分行	一级分行计划财务部经营分析与绩效考核岗	专业类	1	烟台	<ol style="list-style-type: none"> 根据要求制定分行绩效考评方案。 负责考核政策的咨询和宣导，分析、监控、指导经营单位开展绩效考核工作，促进全行战略落地，确保总行考核政策传导到位。 负责分行维度经营分析报告的撰写：按照行内经营分析需要，对报告期内分行整体经营情况进行分析，跟踪分行经营动态，对标同业数据，总结经营过程中的亮点与不足，对下一阶段重点工作、资产负债安排、财务资源部署及经营规划等提出合理化建议。 专项经营分析报告撰写：根据经营管理需要，对一段时间内重点业务或者重点工作进行分析总结而撰写的专项报告。 聚焦对分行经营管理有重要影响的重点业务和重点工作，跟踪工作进度，总结工作成效或症结，提出合理化建议，为经营决策提供支持。 完成其他各项考核、经营分析管理工作。 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上学历。 50周岁及以下，相关岗位工作年限5年及以上。 具有较强的相关专业能力，具有金融、经济管理相关专业者优先。 熟练运用数据分析工具，具备较强逻辑分析与报告撰写能力。 具备良好个人品质和职业道德，事业心、责任心强、吃苦耐劳，有较强的学习能力。
3	烟台分行	二级分行零售金融部主要负责人	管理类	1	日照	<ol style="list-style-type: none"> 负责分行零售金融部全面工作。 制定分行零售金融部业务发展战略、年度工作计划和分阶段计划并组织实施考核。 负责分行零售业务市场营销的统筹与协调工作。 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 全日制大学本科及以上学历或硕士学位及以上(银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科及以上)。 45周岁及以下，相关岗位工作年限3年及以上。 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有一定社会资源。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	烟台分行	营运主管	专业类	2	蓬莱、栖霞	<ol style="list-style-type: none"> 1.按照行内营业机构运营业务授权、审批等相关管理办法要求，审查、审批需营运主管授权事项。 2.协同主管运营行长合理调配柜面人员岗位、明确分工，严格按照监管及行内相关管理要求执行轮岗及强制休假制度，及时对营业机构调入调出人员进行调整。 3.全面落实本机构运营工作规范化管理，及时向柜面人员传达最新运营管理规定，定期组织业务知识学习、业务技能测试，做好总分行各项培训的转培训工作，促进营业机构会计核算质量和运营管理水平提高。 4.组织开展柜面运营业务自查工作，督促落实内外部检查及稽核发现问题整改，及时向分行运营管理部报告检查结果及整改情况，落实风险把控职责。 5.检查监管和行内各项管理规定在柜面的执行情况，对违反柜面相关制度要求的行为及时制止和纠正。定期向营业机构主管运营行长汇报运营条线最新制度要求、近期重点工作事项、营业机构风险防控情况等，定期向分行运营管理部汇报工作履职情况，随时向所在营业机构和分行运营管理部门同时双线报告重大差错、风险防范事项和会计案件、事故等，必要时要向其他相关归口管理部门及总行运营管理部报告。 6.严格落实营业现场坐班工作制度，履行“第一时间、第一现场”监控职责。营业时间内，需全面把控柜面业务风险，不得封闭在独立办公室。 7.完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.全日制大学本科及以上或硕士学位及以上。 2.45周岁及以下，相关岗位工作年限4年及以上。 3.金融类、工商管理类、经济学类专业优先。 4.具有银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。 5.具备团队管理、风险把控及客户服务能力。
5	烟台分行	对公客户经理	销售类	7	烟台县域 (含蓬莱、福山、牟平、开发区)	<ol style="list-style-type: none"> 1.负责开展公司客户营销活动，进行市场拓展，分析和发现客户需求，实现金融产品销售，落实营销任务。 2.负责制定营销方案及综合金融服务方案。 3.负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全。 4.负责对管辖客户和业务进行贷后管理工作。 5.负责存量客户关系的维护和管理，定期拜访、联系客户、提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。 6.履行反洗钱相关职责，按勤勉尽责原则，落实客户身份识别、开展尽职调查等工作要求。 7.履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密，严格泄露银行和客户资料等。 8.完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1.大学本科及以上或全日制大专及以上。 2.45周岁及以下，相关岗位工作年限2年及以上。 3.了解经济、金融及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等相关知识，熟悉银行公司相关产品。 4.具备全面的银行业务知识和实践经验，具有良好的市场开拓能力、风险控制能力、组织协调能力和执行力，熟悉信贷审批业务。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
6	烟台分行	网点客户经理	销售类	2	莱州、莱阳、龙口、蓬莱	<ol style="list-style-type: none"> 1. 拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。 2. 根据本行零售信贷政策和产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控风险并提升资产质量。 3. 掌握我行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。 4. 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全。 5. 负责存量客户关系的维护和管理，定期拜访、联系客户、提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。 6. 履行反洗钱相关职责，按勤勉尽责原则，落实客户身份识别、开展尽职调查等工作要求。 7. 履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密，严格泄露银行和客户资料等。 8. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上或全日制大专及以上。 2. 45周岁及以下，相关岗位工作年限2年及以上。 3. 了解经济、金融以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉零售相关产品。 4. 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有丰富的客户资源。 5. 熟悉商业银行个人业务产品及业务流程。
7	烟台分行	威海分行支行主要负责人	管理类	1	威海（含文登、荣成）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责支行全面工作。 2. 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成本支行各项计划和任务。 3. 统筹安排支行工作，推进支行市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引。 4. 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作，加强支行合规内控管理。 5. 根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 6. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 大学本科及以上。 2. 50周岁及以下，相关岗位工作年限5年及以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 3. 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 4. 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 5. 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有一定社会资源。 6. 具有国有银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
8	烟台分行	威海分行支行副职	管理类	2	威海（含文登、荣成）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 围绕年度经营计划，在总行及上级行各条线制度指引下，协助支行行长管理、决策、指导各项业务发展。 2. 协助支行行长推进市场开拓，督导工作进展，建立健全考核机制，传达上级行各条线工作指引。 3. 根据市场动态和客户经营情况变化，加强支行业务的风险管理。 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科及以上或硕士学位及以上（银行从业10年及以上者，可放宽至大学本科及以上）。 2. 45周岁及以下，相关岗位工作年限3年及以上。 3. 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 4. 具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求。 5. 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有一定社会资源。 6. 具有国有银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	烟台分行	威海分行公司金融部产品经理岗	专业类	1	威海	<ol style="list-style-type: none"> 1. 组织实施总、分行公司业务、交易银行、业务产品、基础资产类产品及中间业务产品的管理，包括维护、整合、提升，及对新产品的推动和考核。 2. 整合现有和创新对公产品，组织开展各类对公产品营销推动、培训推广，承担对公产品管理制度中分行公司金融部需承担的管理职责。 3. 负责分行产品管理，组织产品类劳动竞赛及各类评比等工作。 4. 负责组织实施产品推广和营销策划。 5. 指导、帮助业务部门根据客户的经营情况量身定做金融服务方案。 6. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科及以上。 2. 40周岁及以下，相关岗位工作年限3年及以上。 3. 经济、金融、管理、法律相关专业优先。 4. 熟悉国家经济、金融方针政策，了解商业银行对公产品营销推动过程，对商业银行公司客群和产品运营有基本的认识和理解。 5. 具有较强的文字处理能力，逻辑思维清晰，具备较强的市场开发和营销组织推动。 6. 熟悉商业银行各类公司业务产品及业务流程。
10	烟台分行	威海分行风险管理部贷后管理岗	专业类	1	威海	<ol style="list-style-type: none"> 1. 负责本单位日常贷后管理工作； 2. 负责根据贷后管理情况，对辖区重点行业、重点业务、重点区域等排查工作，并逐一落实情况； 3. 负责贷后管理系统操作，并提出应用需求。 4. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科及以上。 2. 40周岁及以下，相关岗位工作年限3年及以上。 3. 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。 4. 了解国家经济、金融方针政策，逻辑思维清晰，具有极强的沟通表达能力。 5. 熟悉商业银行各类业务产品及业务流程。 6. 具有国有银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。
11	烟台分行	威海分行营运主管	专业类	1	威海（含文登、荣成）	<ol style="list-style-type: none"> 1. 按照行内营业机构运营业务授权、审批等相关管理办法要求，审查、审批需营运主管授权事项。 2. 协同主管运营行长合理调配柜面人员岗位、明确分工，严格按照监管及行内相关管理要求执行轮岗及强制休假制度，及时对营业机构调入调出人员进行调整。 3. 全面落实本机构运营工作规范化管理，及时向柜面人员传达最新运营管理规定，定期组织业务知识学习、业务技能测试，做好总分行各项培训的转培训工作，促进营业机构会计核算质量和运营管理水平提高。 4. 组织开展柜面运营业务自查工作，督促落实内外部检查及稽核发现问题整改，及时向分行运营管理部报告检查结果及整改情况，落实风险把控职责。 5. 检查监管和行内各项管理规定在柜面的执行情况，对违反柜面相关制度要求的行为及时制止和纠正。定期向营业机构主管运营行长汇报运营条线最新制度要求、近期重点工作事项、营业机构风险防控情况等，定期向分行运营管理部汇报工作履职情况，随时向所在营业机构和分行运营管理部门同时双线报告重大差错、风险防范事项和会计案件、事故等，必要时要向其他相关归口管理部门及总行运营管理部报告。 6. 严格落实营业现场坐班工作制度，履行“第一时间、第一现场”监控职责。营业时间内，需全面把控柜面业务风险，不得封闭在独立办公室。 7. 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 1. 全日制大学本科及以上或硕士学位及以上。 2. 45周岁及以下，相关岗位工作年限4年及以上。 3. 金融类、工商管理类、经济学类专业优先。 4. 具有银行业从业资格、会计从业资格、反洗钱从业资格以及反假货币等上岗资格者优先。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
12	烟台分行	威海分行对公客户经理岗	销售类	5	威海（含文登、荣成）	<ol style="list-style-type: none"> 负责开展公司客户营销活动，进行市场拓展，分析和发现客户需求，实现金融产品销售，落实营销任务。 负责制定营销方案及综合金融服务方案。 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全。 负责对管辖客户和业务进行贷后管理工作。 负责存量客户关系的维护和管理，定期拜访、联系客户、提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。 履行反洗钱相关职责，按勤勉尽责原则，落实客户身份识别、开展尽职调查等工作要求。 履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密，严格泄露银行和客户资料等。 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上或全日制大专及以上学历。 45周岁及以下，相关岗位工作年限2年及以上。 了解经济、金融、产业政策及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等相关知识，熟悉银行公司相关产品。 具备全面的银行业务知识和实践经验，具有独立的零售信贷授信能力以及良好的市场开拓能力、风险把控能力、组织协调能力和执行力。 熟悉并遵守我国法律法规和各种监管条例，具有良好的职业道德，无违规违纪处分或其他不良行为记录，符合监管部门要求的任职资格条件。
13	烟台分行	威海分行网点客户经理岗	销售类	4	威海（含文登、荣成）	<ol style="list-style-type: none"> 拓展优质零售客户，建立、维护和发展客户关系。 根据本行零售信贷政策和产品业务导向，进行零售信贷产品的市场营销和业务操作，有效防控风险并提升资产质量。 掌握我行零售信贷产品及其他零售业务，制定和落实满足客户全面需求的金融服务方案等。 负责执行业务相关政策制度及业务操作流程，积极防范各类风险，确保客户和我行资产安全。 负责存量客户关系的维护和管理，定期拜访、联系客户、提高客户对我行的忠诚度和综合贡献度。 履行反洗钱相关职责，按勤勉尽责原则，落实客户身份识别、开展尽职调查等工作要求。 履行消费者权益保护的相关义务，不得虚假宣传、不得利用金融产品和服务从事违法活动、不得代客户办理业务；同时应严格为银行和客户信息保密，严格泄露银行和客户资料等。 完成职责范围内的其他工作。 	<ol style="list-style-type: none"> 大学本科及以上或全日制大专及以上学历。 45周岁及以下，相关岗位工作年限2年及以上。 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度，掌握市场营销、财务和法律等知识，熟悉零售相关产品。 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力，具有丰富的客户资源。 熟悉商业银行个人业务产品及业务流程。