

恒丰银行武汉分行社会招聘岗位情况表-2026年2月24日

序号	一级(直属)分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	武汉分行	直属经营部门负责人	销售类	1	武汉	<p>(1) 根据总行和分行整体发展战略规划、中长期经营目标、年度经营计划制定本部门实施方案并组织实施。</p> <p>(2) 负责部门业务日常管理工作, 在控制风险的基础上带领部门员工全面完成分行下达的各项考核指标。</p> <p>(3) 负责组织本部门存款、贷款、中间业务等各类业务和产品的营销。</p> <p>(4) 组织客户经理做好授信项目的贷前调查、贷后管理工作, 切实加强风险防范工作。</p> <p>(5) 带领团队不断提高金融服务水平, 深入全面地研究客户的情况, 与客户探讨银企合作方案, 同时不断发掘客户的潜在金融需求, 及时提出金融创新服务建议。</p> <p>(6) 负责本部门员工培训、考核工作等。</p> <p>(7) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科及以上或全日制大专及以上学历;</p> <p>(2) 年龄50周岁(含)以下;</p> <p>(3) 具有3年(含)以上相关岗位工作经验;</p> <p>(4) 了解经济、金融、产业政策以及相关规章制度, 掌握市场营销、财务和法律等知识, 熟悉银行相关产品;</p> <p>(5) 具有较强的市场拓展能力、沟通协调能力和风险管控能力, 具有较丰富的客户资源和优秀的业绩。</p>
2	武汉分行	客户经理(含对公、零售、普惠、同业)	销售类	4	武汉	<p>负责拓展、开发或维护公司客户、机构客户, 营销各类公司业务产品。拓展和开发新客户, 营销储蓄存款、零售贷款、代发工资、信用卡、商户收单等。负责厅堂管理、客户引导、业务介绍等客户服务工作。负责个人理财产品的营销, 落实总、分行组织的营销活动等。</p>	<p>(1) 大学本科及以上或全日制大专及以上学历;</p> <p>(2) 年龄45周岁(含)以下;</p> <p>(3) 具有2年(含)以上相关岗位工作经验或经济学、管理学、数学类、统计学类相关专业毕业;</p> <p>(4) 具有较强的市场开拓能力、分析判断能力和公关谈判协调能力, 具有较强的工作责任心和团队协作精神, 具有丰富的客户资源。</p>
3	武汉分行	运营管理部现金管理岗	专业类	1	武汉	<p>(1) 负责现金业务管理和自助设备清机加钞等相关管理工作;</p> <p>(2) 负责部门综合事务, 协助做好部门与总分行相关部门间日常的联系、协调工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 年龄40周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上; 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>
4	武汉分行	柜员岗	技能类	2	武汉	<p>(1) 受理客户业务办理申请, 正确、高效的处理各项业务;</p> <p>(2) 按要求处理错账、挂账等特殊交易, 配合做好查询、冻结、扣划等业务, 积极配合各项内外外部检查;</p> <p>(3) 按要求领用及管理现金、重要空白凭证、有价单证、印章、机具等物品;</p> <p>(4) 营业期间, 按要求保管相关原始凭证、记账凭证及各类纸质表格等业务资料;</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作任务。</p>	<p>(1) 大学本科(含)以上;</p> <p>(2) 35周岁(含)以下;</p> <p>(3) 相关岗位工作年限2年(含)以上;</p> <p>(4) 具有较强的敬业精神和良好的职业操守。</p>