

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表-2026年2月24日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	2	合肥	<p>(1) 对营销工作进行有效管理, 确定及调整团队营销策略, 组织推动各项营销工作的落地。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过各种合规途径挖掘新客户, 不断提高已有客户在分行的综合收益。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 拥有丰富的客户资源, 具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。</p>
2	合肥分行	对公客户经理岗	销售类	5	合肥	<p>(1) 负责对客户的各项授信、贷款、贸易融资、票据、投资银行、担保、类信贷等业务进行授信前尽职调查、撰写调查报告、实行贷后检查、存续期管理、监督信贷资金的收回。</p> <p>(2) 积极调查市场, 主动接触客户, 通过密切合作关系, 提高已有客户在分行的综合收益, 并通过各种合规途径挖掘新客户。</p> <p>(3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上, 及时发现风险并采取有效措施化解风险。</p> <p>(4) 推进新的金融产品和服务项目, 积极为客户办理代收代付、票据解付、信息咨询、财务顾问、资信调查、中介服务等相关业务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行公司业务操作, 拥有丰富的客户资源; 具有机构业务相关工作经验的优先考虑。</p>
3	合肥分行	零售客户经理岗	销售类	3	合肥	<p>(1) 严格遵守国家有关政策法规和银行各项规章制度, 认真执行审慎的信贷管理政策。</p> <p>(2) 通过现有的个人关系及各种渠道开发新的银行客户吸收存款, 从客户需求出发, 营销银行个人理财产品, 为客户提供全方位的金融服务。</p> <p>(3) 对个人信贷业务进行营销, 按规定程序完成个人贷款的调查、发放、管理和回收, 控制个人贷款风险。</p> <p>(4) 保持与客户的联系, 关注客户的理财需求及资金运作情况, 积极与行内其它相关部门协调合作完成年度审查及开发市场任务, 建立、发展及维护良好的客户关系。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 大学本科(含)以上或全日制大专(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 具有良好的职业道德, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 具备较强的营销意识和营销能力, 熟悉当地市场和商业银行零售业务操作, 拥有丰富的客户资源。</p>

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
4	合肥分行	支行正职	管理类	1	合肥	<p>(1) 负责支行全面工作。</p> <p>(2) 负责落实各项规章制度, 认真贯彻执行金融方针政策, 遵守法规和结算制度, 依法合规开展支付结算工作。</p> <p>(3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程, 指导管理支行各项工作和人才队伍建设, 加强支行内控合规管理。</p> <p>(4) 围绕年度经营计划, 在总、分行条线相关制度指引下, 管理、决策、指导各项业务发展, 负责组织完成各项计划和任务。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄50周岁(含)以下, 大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历; 相关岗位工作年限5年(含)以上, 具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解国家经济、金融方针政策, 熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求, 具有较强的责任心和风险识别能力。</p> <p>(4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况, 具有较强的市场开拓和团队管理能力, 并拥有丰富的客户资源。</p>
5	合肥分行	公司金融部副职	管理类	1	合肥	<p>(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融、投资银行业务发展。</p> <p>(2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线、投资银行条线日常管理工作。</p> <p>(3) 根据职责分工, 具体负责公司金融、投资银行相关岗位工作。</p> <p>(4) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历或硕士学位(含)以上(银行从业10年以上者, 可放宽至大学本科(含)以上学历)。</p> <p>(2) 相关岗位工作年限3年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉公司金融、投行产品及业务, 对公司金融业务市场及客户有深入研究。</p> <p>(4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。</p>
6	合肥分行	机构金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	<p>(1) 根据总分行年度计划指标, 制定机构金融业务相关工作方案、推动计划, 并具体协助和督导计划指标完成。</p> <p>(2) 与机构金融业务相关行业主管部门、监管部门保持密切联系, 维系良好的银政合作关系, 及时掌握各项业务信息、政策变动。调研市场和客户, 结合监管政策和市场趋势, 敏锐捕捉业务机会, 形成营销指引, 指导业务开展。</p> <p>(3) 做好机构金融相关工作的沟通、协调、支持, 推动各项业务高效合规开展。</p> <p>(4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。</p> <p>(5) 完成职责范围内的其他工作。</p>	<p>(1) 年龄40周岁(含)以下, 全日制大学本科(含)以上学历。</p> <p>(2) 从事相关岗位工作年限2年(含)以上。</p> <p>(3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策, 具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。</p> <p>(4) 工作责任心强, 具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。</p>