

恒丰银行合肥分行社会招聘岗位情况表 -2025年12月22日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	合肥分行	公司营销团队负责人	销售类	2	合肥	(1) 对营销工作进行有效管理，确定及调整团队营销策略，组织推动各项营销工作的落地。 (2) 积极调查市场，主动接触客户，通过各种合规途径挖掘新客户，不断提高已有客户在分行的综合收益。 (3) 在选择优良客户、及时准确掌握市场动态和客户经营情况变化的基础上，及时发现风险并采取有效措施化解风险。 (4) 带领团队完成分行下达的各项业务指标。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限3年（含）以上。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有良好的职业道德、较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，拥有丰富的客户资源，具有较强的市场开拓能力、营销能力和团队管理能力。
2	合肥分行	支行行长	管理类	1	合肥	(1) 负责支行全面工作。 (2) 负责落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。 (3) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理支行各项工作和人才队伍建设，加强支行内控合规管理。 (4) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导各项业务发展，负责组织完成各项计划和任务。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。
3	合肥分行	营业部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责营业部全面工作；落实各项规章制度，认真贯彻执行金融方针政策，遵守法规和结算制度，依法合规开展支付结算工作。 (2) 根据总、分行相关规章制度、管理办法、操作规程，指导管理营业部各项工作和人才队伍建设，加强营业部内控合规管理。 (3) 围绕年度经营计划，在总、分行条线相关制度指引下，管理、决策、指导各项业务发展，负责组织完成各项计划和任务。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的市场开拓和团队管理能力，并拥有丰富的客户资源。
4	合肥分行	授信管理部主要负责人	管理类	1	合肥	(1) 负责分行授信管理部全面工作；负责分行全面风险管理、风险计量，及风险管理工具的运用等。 (2) 负责分行授信政策和授信制度实施细则的制订、资产质量分类管理、授信产品风险评估、出账审核管理、授信后预警监测与现场检查管理、授信业务档案管理、担保与押品管理、授信管理相关系统管理、不良资产责任认定等。 (3) 负责表内外不良资产管理，对上收分行管理的不良资产承担清收处置职能，推动移交管理的不良授信或逾欠授信业务，负责推动重大疑难不良资产处置，负责抵债资产管理和处置工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历。 (2) 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历；相关岗位工作年限5年（含）以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。 (3) 了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求，具有较强的责任心和风险识别能力。 (4) 具有较强的风险管理能力、组织协调能力和团队管理能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
5	合肥分行	授信管理部贷后管理岗	专业类	1	合肥	(1) 对各类授信业务和风险管理工作进行现场和非现场检查，进行风险预警监测，及时发现风险隐患并上报。 (2) 对信贷资产质量情况进行监测、分析，组织开展潜在风险资产的风险化解及资产质量管控、风险分类认定及调整。 (3) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 具备财会相关职业资格证书者优先。
6	合肥分行	信用审批部业务审查岗	专业类	1	合肥	(1) 完成公司业务授信客户贷前风险尽职调查与评价，完成公司授信项目的审查工作。 (2) 对公授信客户、金融机构信用评级的认定复核。 (3) 传达实施总分行公司业务授信政策、指引和办法，定期撰写发布区域信贷政策指引并面向客户经理展开专业技术培训。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。
7	合肥分行	机构金融部产品经理岗	专业类	1	合肥	(1) 根据总分行年度计划指标，制定机构金融业务相关工作方案、推动计划，并具体协助和督导计划指标完成。 (2) 与机构金融业务相关行业主管部门、监管部门保持密切联系，维系良好的银政合作关系，及时掌握各项业务信息、政策变动。调研市场和客户，结合监管政策和市场趋势，敏锐捕捉业务机会，形成营销指引，指导业务开展。 (3) 做好机构金融相关工作的沟通、协调、支持，推动各项业务高效合规开展。 (4) 对业务开展情况通过分析报告、调研、数据统计、产品推动情况、一线的意见反馈等为上级领导提供决策依据。 (5) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 从事相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险鉴别能力和风险管理能力。 (4) 工作责任心强，具有较强的文字撰写能力、语言表达能力和沟通协调能力。
8	合肥分行	公司金融部副职	管理类	1	合肥	(1) 协助部门主要负责人推动分行公司金融、投资银行业务发展。 (2) 协助部门主要负责人开展分行公司金融条线、投资银行条线日常管理工作。 (3) 根据职责分工，具体负责公司金融、投资银行相关岗位工作。 (4) 完成职责范围内的其他工作。	(1) 年龄45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年以上者，可放宽至大学本科（含）以上学历）。 (2) 相关岗位工作年限3年（含）以上。 (3) 熟悉公司金融、投行产品及业务，对公司金融业务市场及客户有深入研究。 (4) 具有较强的统筹规划能力、团队管理能力、组织协调能力、沟通表达能力、风险识别能力。

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
9	合肥分行	计划财务部考核与采购管理岗	专业类	1	合肥	(1) 负责组织实施分行各机构绩效考核、采购管理。 (2) 跟进、推动分行机构考核进度。 (3) 对接外部机构考核，并推动实施。 (4) 负责分行各部门考核方案实施。 (5) 负责管理、保管考核、采购相关档案。 (6) 完成职责范围内其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 具备财会相关职业资格证书者优先。
10	合肥分行	零售金融部（消费者权益保护部）消费者权益保护岗	专业类	1	合肥	(1) 建立健全分行消保相关制度，内化落实银行业消费者权益保护的监管要求，并组织实施。 (2) 牵头组织开展消费者权益保护方面的教育和培训工作，协同分行相关部门开展金融知识、消费者权益保护宣传教育活动，组织开展消保审查工作。 (3) 分行消费者投诉管理工作；负责牵头组织对接消保监管考评，组织开展分行内部消保自评估及考核评价相关工作。 (4) 完成职责范围内其他工作。	(1) 年龄40周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上学历。 (2) 相关岗位工作年限2年（含）以上。 (3) 熟悉国家经济、金融方针政策及监管政策，具有较强的风险管理能力。 (4) 具备较强的文字撰写能力、语言表达能力、沟通协调能力。 (5) 通过国家司法考试，取得法律职业资格证（A证）优先。