

恒丰银行南京分行社会招聘岗位情况表-2025年10月15日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	招聘条件
1	南京分行	支行（含营业部）负责人	管理类	1	南京、无锡、南通、扬州、连云港、徐州	1. 围绕年度经营计划管理、决策、指导支行各项业务发展，负责组织完成支行各项计划和任务； 2. 统筹安排支行工作，建立健全考核机制，传达总、分行相关业务条线工作指引； 3. 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，能够结合支行区位优势开拓市场，确保合规、高效地达成支行各项业务目标； 4. 完成职责范围内的其他工作。	1. 正职须50周岁（含）以下，大学本科（含）以上学历；副职须45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科(含)以上）； 2. 正职须具有5年（含）以上相关岗位工作经验，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年；副职须具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 具有国有商业银行、政策性银行、全国性股份制商业银行、上市银行、城市商业银行工作经历； 4. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
2	南京分行	支行（含营业部）内设部室负责人	管理类	1	南京、无锡、南通、扬州、连云港、徐州	1. 协助支行负责人围绕年度经营计划开展各项业务，协助完成支行各项营销计划和任务；制定经营目标计划、措施； 2. 具有丰富的客户资源和较强的营销能力，个人业绩优秀； 3. 做好团队管理，充分结合支行区位优势，带领团队开拓市场，确保合规、高效地达成支行各项业务经营目标； 4. 完成职责范围内的其他工作。	1. 45周岁（含）以下，全日制大学本科（含）以上或硕士学位（含）以上（银行从业10年及以上者可放宽至大学本科(含)以上）； 2. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 具有较强的市场开拓能力和责任心，了解国家经济、金融方针政策，熟悉监管部门的管理要求以及当地银行业务和金融市场状况，拥有丰富客户资源。
3	南京分行	市场拓展部负责人（对公、普惠、零售、同业）	销售类	1	南京、无锡、南通、扬州、连云港、徐州	1. 组建对公业务/普惠业务/零售业务营销团队，制定经营目标计划、措施； 2. 组织开展客户营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标； 3. 做好内部管理、人员培训工作，调动员工积极性和创造性，提高客户经理的业务素质和营销能力； 4. 组织本部门做好客户情况调查、客户资源维护等工作； 5. 组织市场营销活动，为客户提供交流平台，有效推进营销业务的发展； 6. 完成职责范围内的其他工作。	1. 50周岁（含）以下，大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历； 2. 具有3年（含）以上相关岗位工作经验； 3. 熟悉经济金融政策及法律法规，熟悉各类银行业务、产品及相关流程； 4. 拥有较为丰富的本地市场资源，具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。