

恒丰银行上海分行社会招聘岗位汇总表

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件	简历投递截止时间
1	上海分行	个贷团队负责人（按揭方向）	销售类	若干	上海市	<p>(1) 完成总分行下达的各项经营管理目标，促进部门发展；</p> <p>(2) 组织开展个贷业务（住房按揭、个人消费贷等产品）营销工作，采取有效措施，确保完成经营目标；</p> <p>(3) 负责部门业务管理，制度建设，团队建设等工作；</p> <p>(4) 做好重点房地产按揭项目、二手房经纪公司 etc 合作渠道的日常营销与关系维护；</p> <p>(5) 负责直营团队客户经理日常工作监督和管理，防范按揭业务营运管理和操作风险。认真履行内控管理职责，严防各种差错事故、违纪事件和经济案件的发生。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上或全日制大专（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 拥有较为丰富的本地市场资源（优质开发商一手楼盘资源或头部二手房经纪公司资源），具有较强的市场开拓、管理协调和风险控制能力，业务拓展渠道丰富和团队建设能力较强者优先。</p>	2023年12月31日
2	上海分行	部门总经理	管理类	1	上海市	<p>(1) 负责分行投资银行业务年度工作的计划和分解，推进落实各项工作，并检查相关工作进展情况。</p> <p>(2) 对接总行投资银行部条线规划和要求，组织推动分行投资银行业务工作开展及业务落地。</p> <p>(3) 负责制定分行各项投资银行业务的实施细则，并推动各经营单位实施。</p> <p>(4) 负责组织对分行各经营单位的专业指导、检查监督和业务培训等。</p> <p>(5) 负责组织对分行各经营单位投行业务业绩指标的考核管理。</p>	<p>(1) 大学本科（含）以上学历。</p> <p>(2) 50周岁（含）以下，相关岗位工作年限5年以上，具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>(4) 具有银行投行业务经验，熟悉投行业务产品、业务流程、政策及监管要求，具有较强的组织协调能力和沟通能力，具有较好的社会关系，客户资源丰富的优先。</p>	2023年9月1日

序号	分行	需求岗位	岗位类别	招聘人数	工作地点	岗位职责	社会招聘条件	简历投递截止时间
3	上海分行	支行（网点）副职	管理类	1	上海市	<p>（1）负责支行零售、运营条线的全面管理工作，包括业务营销推动、督导、业务指标达成等。</p> <p>（2）负责贯彻执行总行政策、制度，确保业务开展合规性。</p> <p>（3）根据分行零售业务发展战略，负责制订支行零售业务发展规划。</p> <p>（4）负责支行零售业务的风险控制和内控合规管理，并组织开展各项指导、培训、检查工作。</p> <p>（5）负责支行零售条线人员的团队建设和思想政治建设。</p> <p>（6）负责统筹支行零售客户的管理及维护工作。</p> <p>（7）负责向零售金融部汇报零售业务开展情况及相关重大事项，并提出建设性意见和建议。</p>	<p>（1）全日制大学本科（含）以上学历或硕士学位（含）以上（银行从业10年（含）以上者，可放宽至大学本科（含）以上学历）。</p> <p>（2）45周岁（含）以下，相关岗位工作年限3年（含）以上。</p> <p>（3）具有较强的责任心、职业道德和风险识别能力。</p> <p>（4）具有较强的市场开拓能力和营销能力，了解国家经济、金融方针政策，熟悉财政、税务、人行和监管部门的管理要求；熟悉银行业务和当地金融市场状况，具有较强的团队管理能力，并拥有丰富客户资源。</p>	2023年9月1日

备注：年龄、工作年限、学历等计算截止时间为简历投递时间。