

## 恒丰银行总行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	企业文化部（党委宣传、工会办公室、机关党委）	机关组织建设与党员管理岗	1	济南	专业类-高级专员	<p>(1) 负责制定并落实机关党建制度性文件，梳理、汇总、上报党建资料等。</p> <p>(2) 负责办理总行机关党员组织关系转出和转入，党费收缴、使用等管理事宜。</p> <p>(3) 负责总行机关党委党员发展及日常管理。</p> <p>(4) 负责组织筹备总行机关党委会议，开展机关民主生活会、各支部组织生活会等。</p> <p>(5) 负责“学习强国”、“灯塔-党建在线”等平台的维护管理工作。</p>	<p>(1) 学历要求：工作年限不满5年的：学历为全日制硕士研究生以上；工作年限5年以上的：具有全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 中共党员，年龄30周岁（含）以下。</p> <p>(3) 2年以上机关事业单位或企业综合、行政、人力、党务等相关工作经历。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(5) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
2	审计部	数据分析及运用岗2	1	济南	专业类-高级专家	<p>(1) 审计信息系统的建设与维护。组织实施审计信息系统的建设与维护；编写审计信息系统操作手册；组织培训和指导审计人员有效使用审计信息系统。</p> <p>(2) 审计数据分析及运用工作。运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p> <p>(3) 现场及非现场审计。组织实施信息科技相关审计项目或参与现场及非现场审计工作，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出审计意见或建议；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。</p>	<p>资质要求：</p> <p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有CCIE、OCM、OCP、CPA、CFA、CIA、法律职业资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 8年（含）以上商业银行信息科技审计、项目开发、数据建模工作经验。</p> <p>(3) 年龄45周岁以下。</p> <p>能力要求：</p> <p>(1) 熟悉银行信息技术相关的基础知识、理论与工具。</p> <p>(2) 具备良好的职业道德，具有较强的工作责任心和良好的团队协作精神。</p> <p>(3) 具备良好的协调、沟通能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习能力和风险鉴别能力。</p> <p>(5) 具有主流数据库、网络、操作系统等一种或多种领域的专业管理和分析能力，熟悉大数据平台者优先。</p>
3	战略发展部	战略研究岗	1	济南	专业类-专家	<p>(1) 研究制定全行中长期发展战略以及配套规划，指导业务条线、分子子战略或行动计划的制定。</p> <p>(2) 结合外部经济金融环境变化、内部业务发展阶段性要求以及对战略规划执行情况的重检评估结果，对战略规划进行滚动修订。</p> <p>(3) 参与主要业务发展规划、年度业务发展计划等的拟定和重大经营管理机制改革研究。</p> <p>(4) 在总行风险主管部门指导下，负责全行战略风险日常管理。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生（含）以上学历，经济金融类专业，年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有至少6年省级（计划单列市）及以上国有银行、股份制商业银行或监管部门工作经历。</p> <p>(3) 具有一定的战略发展研究经验、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 具有一线基层工作经验者优先。</p> <p>(5) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	信用审批部	审查业务室总经理	1	济南	管理类-业务室总经理	<p>(1) 业务室管理。统筹管理业务室内部日常工作。</p> <p>(2) 项目复审。负责在授权范围内对公司授信业务进行复审，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 客户评级。根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行复审。</p> <p>(4) 政策制定。协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p> <p>(5) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(6) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 拥有5年以上信贷相关工作经验，有同级职务或下一级职务2年以上工作经验。有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
5	信用审批部	审查业务室副总经理	1	济南	管理类-业务室副总经理	<p>(1) 业务室管理。协助业务室负责人统筹管理业务室内部日常工作。</p> <p>(2) 项目审查。负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 客户评级。根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</p> <p>(4) 政策制定。协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p> <p>(5) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(6) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 拥有5年以上信贷相关工作经验，有同级职务或下一级职务2年以上工作经验。有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
6	信用审批部	授信评审会专职委员	2	济南	专业类-资深专家	<p>(1) 项目审议。对授信业务进行审议，并出具独立的审议意见。</p> <p>(2) 政策制定。参与制定相关授信制度、业务流程。</p> <p>(3) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(4) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 拥有10年以上信贷相关工作经验，5年以上对公业务授信审查经验，有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
7	公司金融部	业务管理室副职	2	北京	管理类-业务室副总经理	<p>(1) 规划和建设公司金融业务统一品牌, 推进公司金融业务产品相关的品牌推广, 协调公司金融业务统一品牌相关的产品系统开发、制度制定等。</p> <p>(2) 搭建公司金融产品创新体系, 制定相关政策制度, 完善创新产品认定体系和激励制度, 协助培育创新产品, 组织劳动竞赛和各类评比, 加速创新产品推广落地。</p> <p>(3) 搭建产品经理团队, 完善产品经理制度体系建设, 组织产品经理的资格评定和管理、相关专业序列认定、组织培训与考试。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。全国统招全日制大学及以上学历; 对公客户营销或产品管理工作年限5年以上, 同级职务或在下一级职务任职满2年。</p> <p>(2) 具有扎实的金融知识, 熟悉银行公司金融业务的管理流程, 熟悉对公产品体系, 具有对公产品管理、产品推广、产品培训管理等相关经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 团队意识较强</p> <p>(4) 责任心强, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳, 能够承受较大的工作压力。</p>
8	公司金融部	对公营销支持岗	1	北京	专业类-高级经理	<p>(1) 牵头制定专项营销活动方案、专项资源配置方案, 并组织实施。</p> <p>(2) 负责制定全行公司业务年度营销指引并组织实施。</p> <p>(3) 负责制定行业及区域营销策略、撰写营销方案。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。工作年限不满5年的、学历为全日制硕士研究生以上; 工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业与“211工程”、985工程“院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校, 学历可放宽至全日制大学。</p> <p>(2) 具有4年以上金融行业营销管理、行业及市场研究、营销方案制定的工作经验。</p> <p>(3) 熟悉对公业务授信流程。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 团队意识较强。</p> <p>(5) 责任心强, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳, 能够承受较大的工作压力。</p>
9	公司金融部	产品管理岗	2	北京	专业类-高级经理	<p>(1) 负责面向非金融机构产品的行内销售渠道管理, 开展销售渠道的业务培训、相关制度管理。</p> <p>(2) 收集行业及产品信息, 制定公司业务年度产品规划。</p> <p>(3) 整合现有和创新对公产品, 规划和培育统一的对公产品品牌。</p> <p>(4) 开展产品市场调研, 推进有关对公业务产品的品牌推广, 提升我行公司产品市场竞争力。</p> <p>(5) 协调中后台相关部门完成对公业务统一品牌相关的产品系统开发、操作规程制定等工作。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。工作年限不满5年的、学历为全日制硕士研究生以上; 工作年限5年以上的: 学历为全日制大学毕业, 且具有博士/硕士学位; 或者全日制大学毕业与“211工程”、985工程“院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校, 学历可放宽至全日制大学。</p> <p>(2) 具有4年以上金融行业对公产品管理及研发工作经验。</p> <p>(3) 具有丰富的产品知识, 熟悉对公产品的研发流程和应用管理。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力, 逻辑思维清晰, 团队意识较强。</p> <p>(5) 责任心强, 原则性强, 公道正派, 吃苦耐劳, 能够承受较大的工作压力。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
10	公司金融部	合规管理岗	1	北京	专业类-高级经理	<p>(1) 根据监管政策、行内制度及授信业务的管理要求，负责对公业务条线下的制度建设、制度审核工作。</p> <p>(2) 牵头贷前尽职调查管理工作，制定贷前尽职调查管理与规范，配合实施相关培训，开展各分行尽职调查工作落实情况的检查与考核。</p> <p>(3) 负责总行公司金融部内控合规管理，包括配合内、外部检查和审计工作，三合一系统管理，重大事项报告、案件管理及反洗钱管理等。</p>	<p>(1) 年龄45周岁以下。工作年限不满5年的、学历为全日制硕士研究生以上；工作年限5年以上的：学历为全日制大学毕业，且具有博士/硕士学位；或者全日制大学毕业与“211工程”、985工程“院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，学历可放宽至全日制大学。</p> <p>(2) 具有4年以上金融行业风险管理、合规内控管理工作经验。</p> <p>(3) 具有较强的学习能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，团队意识较强。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳，能够承受较大的工作压力。</p>