

## 恒丰银行总行社会招聘需求汇总表

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
1	战略发展部	战略规划室副总经理（主持工作）	1	济南	管理类-业务室副总经理	<p>(1) 牵头起草全行中长期发展战略规划，定期检视执行情况，持续跟进督促落实。</p> <p>(2) 牵头进行经济金融政策以及同业信息分析，为全行经营管理提供信息参阅服务。</p> <p>(3) 牵头完成相关课题研究，形成研究报告。</p>	<p>(1) 博士研究生，经济金融类专业，年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有至少5年省级（计划单列市）及以上国有银行、股份制商业银行、银行监管部门工作经历，相当于副科级（含）以上职务。</p> <p>(3) 具有一定的战略发展研究经验、管理能力、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
2	战略发展部	战略研究岗	1	济南	专业类-专家	<p>(1) 研究制定全行中长期发展战略以及配套规划，指导业务条线、分行子战略或行动计划的制定。</p> <p>(2) 结合外部经济金融环境变化、内部业务发展阶段性要求以及对战略规划执行情况的重检评估结果，对战略规划进行滚动修订。</p> <p>(3) 参与主要业务发展规划、年度业务发展计划等的拟定和重大经营管理机制改革研究。</p> <p>(4) 在总行风险主管部门指导下，负责全行战略风险日常管理。</p>	<p>(1) 全日制硕士研究生（含）以上学历，经济金融类专业，年龄40周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有至少6年省级（计划单列市）及以上国有银行、股份制商业银行或监管部门工作经历。</p> <p>(3) 具有一定的战略发展研究经验、文字写作能力、沟通表达能力，逻辑思维清晰，具有较强的团队合作意识。</p> <p>(4) 具有一线基层工作经验者优先。</p> <p>(5) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
3	理债业务部	处置方案审查岗（不良资产清收）	1	济南	专业类-专家	<p>(1) 负责审查分行申报的不良资产重组、分零解押、抵押物处置、债权转让、以物抵债、破产重整等处置方案，提出方案优化建议和审查意见。</p> <p>(2) 负责跟踪不良资产处置方案的批复落实情况，推动方案尽快落地。</p> <p>(3) 对于批复执行的不良资产疑难处置方案，建立“回头看”机制，检视方案设置安排及定价合理性。对于随着时间推移与最初判断相比偏差较大的处置方案，组织开展原因分析，编发典型案例。</p> <p>(4) 总结、提炼、完善各类不良资产处置方案的审查要点，完善相关操作制度流程。</p>	<p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有法律职业资格证书、注册会计师证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 金融机构工作年限6年及以上。具有较丰富的授信审查工作经验，能够准确把握各类方案风险点。</p> <p>(3) 熟悉国家经济金融政策以及不良资产处置监管要求。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力，逻辑思维能力和沟通表达能力。</p> <p>(5) 责任心和团队意识强，职业操守过硬。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
4	理债业务部	市场化处置管理岗	1	济南	专业类-专家	<p>(1) 参与全行异地、跨分支机构、逾欠时间长、化解难度大等重大疑难不良资产的清收处置工作，参与建立总行牵头经营不良资产工作机制，做好项目处置进展全流程管理。</p> <p>(2) 负责指导分行与法院沟通，有策略地利用司法手段推动不良资产处置进程。</p> <p>(3) 统筹全行不良资产处置方案管理，指导分行完善处置方案，督导分行按照路线图和时间表推进项目处置进展。</p> <p>(4) 根据不良资产的特点，建立日常管理的规范标准，指导并监督分行根据业务标准操作严格执行。</p>	<p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有法律职业资格证书、注册会计师证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。年龄45周岁（含）以下，金融机构工作年限6年及以上。</p> <p>(2) 具有注册会计师证书者优先。</p> <p>(3) 熟悉相关经济政策、法律、法规和监管规定。</p> <p>(4) 具有较强的学习能力，逻辑思维能力和沟通表达能力。</p> <p>(5) 责任心和团队意识强，职业操守过硬。</p>
5	企业文化部 (党委宣传部、工会办公室、机关党委)	综合管理室负责人	1	济南	管理类-业务室总经理	<p>(1) 负责综合管理室及机关纪委日常工作，负责对涉嫌违纪违法问题的监督检查和审查调查等工作。</p> <p>(2) 负责审查调查案情分析，提出纪律及法律咨询的意见建议。</p> <p>(3) 配合开展对违纪违法案件的发案规律、原因分析、防范对策以及相关政策法规研究工作。</p> <p>(4) 负责部门综合性文稿起草工作，有较强的文字综合能力和团队协作能力。</p> <p>(5) 完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 中国共产党正式党员，对党忠诚、廉洁自律、作风正派，纪律意识和规矩意识强。</p> <p>(2) 具备较强的文字功底。</p> <p>(3) 在党政机关或大型企业从事党建、纪检监察、综合管理等工作年限5年(含)以上，具有同级职务或下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(4) 年龄在40周岁以下，全国统招全日制本科（含）以上学历。</p> <p>(5) 具有良好的心理素质和能够正常履行岗位职责的身体素质。</p> <p>(6) 有较强的沟通协调能力，执行能力强。</p>
6	审计部	数据分析及运用岗	1	济南	专业类-高级专家	<p>(1) 审计信息系统的建设与维护。组织实施审计信息系统的建设与维护；编写审计信息系统操作手册；组织培训和指导审计人员有效使用审计信息系统。</p> <p>(2) 审计数据分析及运用工作。运用科技和数据分析不断更新审计方法和手段。</p> <p>(3) 现场及非现场审计。组织实施信息科技相关审计项目或参与现场及非现场审计工作，并对审计质量负责；对审计发现的问题提出审计意见或建议；参与对审计问题库的编制、归集与维护工作。</p>	<p>资质要求：</p> <p>(1) 具有全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业生于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有CCIE、OCM、OCP、CPA、CFA、CIA、法律职业资格证书者资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科）。</p> <p>(2) 8年（含）以上商业银行信息科技审计、项目开发、数据建模工作经验。</p> <p>(3) 年龄45周岁以下。</p> <p>能力要求：</p> <p>(1) 熟悉银行信息技术相关的基础知识、理论与工具。</p> <p>(2) 具备良好的职业道德，具有较强的工作责任心和良好的团队协作精神。</p> <p>(3) 具备良好的协调、沟通能力。</p> <p>(4) 具备较强的学习能力和风险鉴别能力。</p> <p>(5) 具有主流数据库、网络、操作系统等一种或多种领域的专业管理和分析能力，熟悉大数据平台者优先。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
7	授信管理部	项目管理岗	1	济南	专业类-专家	<p>(1) 项目管理。负责根据授信管理政策、制度、流程要求，统筹全行授信管理相关系统的开发需求、项目推进和系统应用管理。</p> <p>(2) 队伍建设。负责全行信贷系统管理员队伍建设并进行日常管理、考核评价。</p> <p>(3) 应用管理。负责授信管理相关系统维护、系统数据质量管控及系统应用培训工作。</p> <p>(4) 作为主要成员参与新一代信贷建设系统规划建设。</p>	<p>(1) 全国统招全日制本科（含）以上学历，且具有博士或硕士学位（如全日制本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校，或具有岗位相关重要资格证书者，学历要求可放宽至全日制本科），年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 具有10年以上国有银行或股份制商业银行信贷管理工作经历，其中4年以上国有银行或股份制商业银行信贷相关系统开发、项目管理及运维管理经验。</p> <p>(3) 具有非现场监测、大户风险管理及一线基层工作经验者优先。</p> <p>(4) 熟悉授信业务产品、流程、风险管理要求和风险控制体系。</p> <p>(5) 具有较强的组织管理、沟通协调能力和团队合作精神，工作认真细致、责任心强。</p>
8	资产管理部	风险合规室管理岗	1	北京	管理类-业务室总经理	<p>(1) 风险与合规管理。负责根据监管及总行统一风险管理要求，牵头组织建立、实施理财业务全面风险管理体系；负责牵头部门授权管理、制度建设、风险指标监控等内控合规管理；</p> <p>(2) 内部检查。负责检查资产管理部各团队制度建设及制度执行情况；</p> <p>(3) 出账管理。牵头组织资产放款审核、统筹经营机构投后检查、风险检查及预警管理等授信管理工作；</p> <p>(4) 其他管理。牵头负责承担征信管理、档案管理、监管沟通等其他风险管理事项。</p>	<p>(1) 年龄45周岁（含）以下；</p> <p>(2) 金融、经济、财经类专业，全日制大学本科及以上学历（本科毕业于“211工程”、“985工程”院校、权威机构认定的全球排名前100名的高校），具有同级职务或在下一级职务任职年限满2年。</p> <p>(3) 了解商业银行理财监管政策、法律法规及资管业务流程，具备较强的风险识别能力和文字综合能力。</p> <p>(4) 具有5年以上商业银行信用评审以及风险合规工作经验，有股份制银行信用评审经验的优先。</p> <p>(5) 具备较强的统筹协调及解决复杂问题能力；具备较强的计划、组织实施及团队领导能力；具备良好的职业操守，责任心强。</p>
9	信用审批部	审查业务室总经理	1	济南	管理类-业务室总经理	<p>(1) 业务室管理。统筹管理业务室内部日常工作。</p> <p>(2) 项目复审。负责在授权范围内对公司授信业务进行复审，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 客户评级。根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行复审。</p> <p>(4) 政策制定。协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p> <p>(5) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(6) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁（含）以下。</p> <p>(2) 拥有5年以上信贷相关工作经验，有同级职务或下一级职务2年以上工作经验。有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>

序号	需求部门	需求岗位	招聘人数	工作地点	外部招聘拟聘岗位职务	岗位职责	社会招聘条件
10	信用审批部	审查业务室副总经理	1	济南	管理类-业务室副总经理	<p>(1) 业务室管理。协助业务室负责人统筹管理业务室内部日常工作。</p> <p>(2) 项目审查。负责在授权范围内对公司授信业务进行审查，综合考虑业务的合规性和风险性，提出明确的审查意见。</p> <p>(3) 客户评级。根据总行授信政策和要求，负责对客户评级进行审查。</p> <p>(4) 政策制定。协助完善优化相关授信制度、业务流程。</p> <p>(5) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(6) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 全日制大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 拥有5年以上信贷相关工作经验，有同级职务或下一级职务2年以上工作经验。有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>
11	信用审批部	授信评审会专职委员	2	济南	专业类-资深专家	<p>(1) 项目审议。对授信业务进行审议，并出具独立的审议意见。</p> <p>(2) 政策制定。参与制定相关授信制度、业务流程。</p> <p>(3) 业务培训。协助开展授信业务方面的相关培训。</p> <p>(4) 其他工作。完成领导交办的其他工作。</p>	<p>(1) 大学本科及以上学历，经济、金融、财务会计、法律等相关专业，年龄45周岁(含)以下。</p> <p>(2) 拥有10年以上信贷相关工作经验，5年以上对公业务授信审查经验，有国有银行或全国性股份制银行总行相应工作经历者优先。</p> <p>(3) 了解各项监管政策，熟悉我国金融法律法规，对宏观经济形势、相关行业政策有较深入的了解，具备较强的宏观经济分析及行业、客户分析能力，有较强的财务分析和风险把控能力。</p> <p>(4) 责任心强，原则性强，公道正派，吃苦耐劳。</p>